



KIRUNA

Information



TIGeR:
Tidiga Insatser
Ger Resultat

Kirunas konstskatt
visas i samlings-
utsällning

22 förstelärare på plats

Ny fördjupad
översiktsplan antagen



**HJÄLP OSS SKAPA EN
BRA VINTER**

Fler förskolärare! Jonas Kurak är en av kommunens förskolärare. Skolan och barnomsorgen är två av de verksamheter i Kiruna kommun som är i stort behov av personal den närmaste åren.

Kiruna kommuns stora utmaning

**"DE NÄRMASTE FEM ÅREN BEHÖVER
VI ANSTÄLLA EN PERSON I VECKAN"**

50ÅR

*"Vi har uppvaktat våra
trogna hyresgäster"*

”Ett händelserikt år för Kiruna”

I december månad passar det bra att titta i backspegeln och fundera på viktiga händelser under året som gått. 2014 har varit ett händelsefyllt år i Kiruna på många olika plan. Kommunfullmäktige antog en utvecklingsplan för nya stadskärnan i april och nytt avtal skrevs mellan LKAB och kommunen i mitten av maj. Avtalet om Gruvstadspark del 2 omfattar 3,74 miljarder kronor. Pengarna utbetalas under byggtiden som beräknas till sju år och ger ersättning för kommunal infrastruktur och mark, verksamhetslokaler, kommersiella lokaler och en snabb uppstart av torgbildningen i det nya Kiruna.

Vi har jobbat med planeringen under lång tid men med avtalet och utvecklingsplanen på plats så går vi nu från ord till handling – vi påbörjar bygget av nya Kiruna! Under sommaren har vi också sett fler byggkranar och grävskopor än på länge. Det byggs bostäder, vård- och omsorgsboende och inomhushall, ny dragning av Nikkaluoktavägen och förberedelserna för det nya stadshuset Kristallen har påbörjats.

Kiruna har under året lyfts fram ur ett annat perspektiv än vad som är vanligt. Det började för ett år sedan med ett försök att etablera stripteaseklubb i Kiruna. Etableringen mötte ett massivt motstånd av Kirunaborna som inte ville ha den typen av verksamhet i samhället. Därefter följde Kiruna IF:s tillkännagivande att de hbtq-certifierar sig, under hösten genomfördes världens första Sapmi Pridefestival i Kiruna och partiet Feministiskt initiativ tog plats i kommunfullmäktige. Det är väldigt positivt att den här utvecklingen, mot ett mer jämställt och tolerant samhälle, sker hos oss och det är också en förutsättning för att vi ska lyckas attrahera fler att flytta till Kiruna.

2014 var också ett supervalår med både EU-val och riksdagsval. Det tog lite tid innan den politiska kommunledningen formerade sig hos oss men nu är den klar för arbete kommande mandatperiod. De första nämnderna och styrelser väljs i kommunfullmäktige under december månad och de påbörjar sin nya mandatperiod från och med 1 januari 2015.

Det har alltså varit ett mycket händelsefyllt år i Kiruna med många nya investeringar i bland annat bostäder och verksamhetslokaler. Det som är allra mest glädjande är att vi dessutom har en positiv befolkningstillväxt i kommunen! Det betyder att framtiden ser ljus ut trots de utmaningar vi står inför när det gäller rekrytering av arbetskraft i den kommunala organisationen. Mer om detta kan du läsa i mittuppslaget och om vilka olika yrkeskategorier och arbeten vi kan erbjuda hos oss.

Så vad kommer att hända nästa år? I februari 2015 kommer vi att presentera vilka investerare som får vara med och bygga vår stad och - ifall du råkat missa det – vi påbörjar bygget av torget och handelsgatan redan hösten 2015!

Vi ses igen i nästa nummer i början av mars, till dess får jag passa på att önska er alla en riktigt skön och avkopplande God jul och Gott nytt år! ■



Peter Niemi, kommunchef

”Det är väldigt positivt att den här utvecklingen, mot ett mer jämställt och tolerant samhälle, sker hos oss”

Peter Niemi

Kommunchef, Kiruna kommun

KIRUNA 
Information

KIRUNA information ges ut av Kiruna kommun och delas ut till alla hushåll i kommunen.

Ansvarig utgivare: Peter Niemi

Redaktör: Ulrika Hannu

Kontakta redaktionen:

E-post: ulrika.hannu@kommun.kiruna.se

Telefon: 0980-70 183 | **Växel:** 0980-70 000

Besöksadress: Kiruna stadshus,

Hjalmar Lundbohmsvägen 31.

Postadress: Kiruna kommun, 981 85 Kiruna.

Redaktion: Ulrika Hannu, Maria Lindgren, Mia Fors, Anne-Sofie Koivisto, Stefan Wikström, Kiruna kommun. Stina Johansson, TVAB, Britt-Marie Kemi, KBAB samt Petra Sternlund, Krauz & Co.

Grafisk produktion: Krauz&Co. reklambyrå



Omslagsbilden till Kiruna Information nr 4/2014 är tagen av Jörgen Medman.



Kiruna kommuns 22 förstelärare samlade utanför Folkhögskolan 21 augusti 2014.
Överst från vänster: Lena Häggström, Ingegerd Tuveberg, Lars Bodén, Mats Berggren, Joel Eliasson, Stefan Rova, Magnus Edalen. **Mitten:** Ann-Charlotte Niemi, Ingela Fernström, Cecilia Norgren, Evy Mella, Irene Stoor. **Längst fram:** Ingegerd Fors, Runa Jungestrand Tiala, Emilia Lindqvist, Eva Haverskog, Anne Henriksson, Jeanette Kuoppa, Ann-Charlotte Lund Edeblom, Carina Lidberg, Anett Hotti och Lars Arne Söderfalk.

Kirunas 22 förstelärare på plats

Från och med 1 juli 2013 infördes en reform om karriärtjänster för lärare – så kallade förstelärare och lektorer. Syftet med reformen är bland annat att öka elevernas måluppfyllelse genom att stärka läraryrkets samlade kompetens och öka yrkets attraktionskraft. Text: Caroline Andersson

Reformen finansieras av staten och under våren 2014 beslutade barn- och utbildningsnämnden att Kiruna kommun skulle inrätta förstelärartjänster. Utgångspunkterna för förstelärartjänsterna är kommunens behov av utveckling och förbättring samt skolans uppdrag och verksamhetsidé. Genom till exempel coaching, ämnesutveckling, spridning av goda arbetsätt och kollegialt stöd ska förstelärarna bidra till att lärarkårens samlade kompetens stärks.

En annan förväntad effekt är att läraryrkets attraktionskraft ökar genom att karriärtjänster motiverar till ett ökat engagemang i utvecklingen av skolans arbete. Lektorer, som är forskarutbildade lärare, förväntas också öka den vetenskapliga grunden i skolans arbete.

Under våren fick kommunanställda lärare anmäla sitt intresse för förstelärartjänsterna och vid skolstarten i augusti i år anställdes 22 av

dess lärare som förstelärare. De finns spridda på ungefär hälften av skolenheterna och inom alla olika stadier samt grundskolan. De kommer också att ha olika inriktningar på sina uppdrag som till exempel läs- och skrivutveckling, matematikutveckling, kollegialt lärande, ämnesdidaktik och IKT/modern teknik i undervisningen. Ute på skolorna pågår nu processen med att forma varje förstelärares roll och uppdrag. ■

Hjälp oss att skapa en bra vinter

Tillsammans håller vi våra vägar farbara och säkra



Vintern är här och med den också snön. Snön är både en resurs och en utmaning för oss som sköter gator och vägar. Vi jobbar intensivt med att hålla en god framkomlighet och service. Här kan du som enskild göra stor skillnad genom att hjälpa till.

Text: Stina Johansson | Foto: Sandra Eriksson

Samarbete är en viktig utgångspunkt för att vi ska kunna skapa en bra vinterväghållning i Kiruna. Alla kan bidra på något sätt och den som är fastighetsägare har ett särskilt ansvar. Följande insatser kan alla hjälpa till med:

- Respektera datumparkering och parkeringsförbud. Det är svårt och ibland omöjligt att snöröja den sida av gatan där det råder parkeringsförbud på natten. Det beror på att bilar är felparkerade.

Genom att parkera rätt hjälper du till att göra vår stad tillgänglig, framkomlig och trafiksäker.

- Frakta inte ut snö så du blockerar brandposter, gångvägar, lekparker, skoterleder och skidspår.
- Frakta inte ut snö från villatomter och industritomter ut på vägområdet.
- Avlägsna snö och istappar från tak så att ingen kan skadas av nedfallande föremål.
- Klipp och ansa träd och buskar som växer

på din tomt så att de inte når utanför din tomtgräns.

- Märk tydligt upp låga staket, buskar som maskinförarna inte kan se då snödjupet ökar.
- Ta bort snö och is från gångbanan utanför fastigheten och sanda om det är halt.
- Parkera inom tomtgränsen vid snöfall, inte på allmän gata.
- Postlådor och sopkärl ska stå vid tomtgräns eller minst 1,5 meter från asfaltens kant.

Snöröjningen startar inte automatiskt när det börjar snöa ...

... utan beror på olika bestämda startkriterier. På prioriterade vägar, gång- och cykelvägar ska plogningen vara klar inom 5 timmar vid 5 cm snödjup och för övriga kör- och gångvägar är gränsen 8 cm snö som ska vara bortplogat inom 15 timmar. I byarna ska plogningen vara klar inom 15 timmar vid 8 cm snödjup.



Så här jobbar vi

Snöröjningen är indelad i prioriterade respektive övriga områden och med denna indelning vill man att allmänheten alltid ska veta vilka vägar, gång- och cykelvägar som är framkomliga och när. Ambitionen är att alla trafikanter oavsett bostadsadress inte ska ha så långt till närmaste prioriterade väg, gång- eller cykelväg. Eftersom det tar tid att ploga alla gator och gång- och cykelvägar finns prioriterade alternativ som åtgärdas i första hand och även håller en högre standard. ■

Information om snöröjning och kvalitetsdeklarationer:
www.kiruna.se/Kommun/Trafik-infrastruktur/Snorojning

SÅ HÄR PARKERAR DU!



Mellan 1 oktober och 30 juni gäller **datumparkering** i Kiruna tätort samt i Tuolluvaara. Under den här perioden så är det förbjudet att parkera på sidan med udda husnummer på udda datum, samt förbjudet att parkera på sidan med jämna husnummer på jämna datum.

Detta gäller klockan 00.00-08.00 varje dygn. På vissa platser i Kiruna tätort finns det även enkelsidig datumparkering. Det innebär att det endast är tillåtet att parkera på den gatan varannan natt. Anledningen till att vi har datumparkering är för att öka framkomligheten för sophämtningen samt för att underlätta för snöröjningen.



Trafikskylt för datumparkering.

I övrigt gäller **avgiftsfri parkering med P-skiva** på samtliga av Kiruna kommuns allmänna parkeringar. Med P-skivan anger du ankomsttiden innan du lägger den väl synlig bilens framruta. Har du ingen P-skiva så går det lika bra att notera ankomsttiden på en papperslapp. Parkeeringstiden som gäller är 24 timmar om inte annan tidsangivelse finns. Skyltar med tidsangivelse hittar du under parkeringsskylten för respektive parkering. I Kiruna tätort finns endast en långtidsparkering och det är vid järnvägsstationen där man får parkera i 7 dygn.

OBS!

Tänk på hur du parkerar. Datumparkering gäller i Kiruna kommun.

Respektera parkeringsförbud och datumparkering.

Felparkerade fordon kommer att bötfällas.

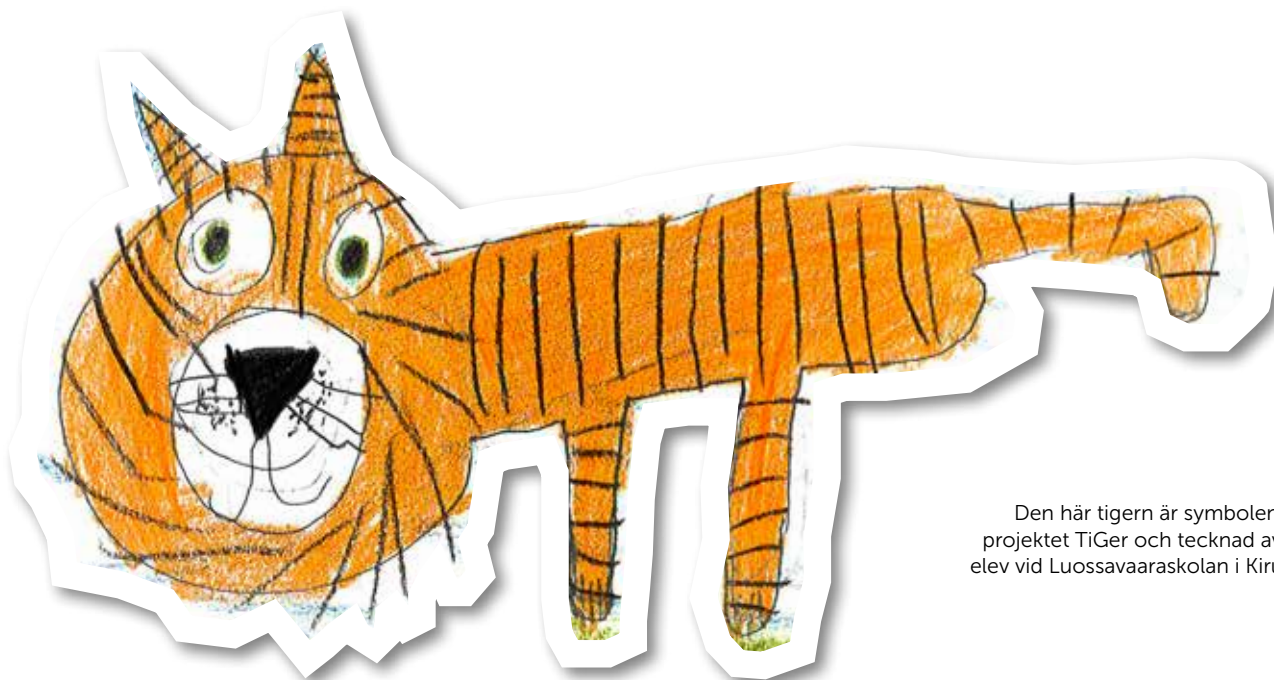
Boende i Kirunabostäders bestånd:

Vi behöver din hjälp i vinter!

Genom att plocka undan sparkar, cyklar, kälkar och andra föremål från gårdarna underlättar du snöröjning och sandning i våra bostadsområden. Tänk också på att inte parkera bilen på gården. Om "snösvängen" inte tar sig in på grund av blockrande föremål, vänder man och lämnar området oplogat.

- Efterrensning av parkeringsplatser sker tisdagar och torsdagar efter snöfall.
- Vid frågor om snöröjning och parkering kan du kontakta din kvartersvärd/förvaltare.
- Du hittar kontaktuppgifter i ditt trapphus eller på vår webbplats www.kirunabostader.se

Tack för att du medverkar till en effektiv snöröjning!



Den här tigern är symbolen för projektet TiGeR och tecknad av en elev vid Luossavaaraskolan i Kiruna.

TIGeR – Tidiga Insatser Ger Resultat

Varje år hamnar några av våra ungdomar i situationer som gör livet extra svårt att leva – även när man blivit vuxen. TiGeR som står för "tidiga insatser ger resultat" är ett projekt där rätt insatser tidigt i ett barns liv, ska leda till att framtida, svårare problematik undviks. Text: Caroline Andersson

Några av våra ungdomar hamnar varje år i situationer som gör livet extra svårt att leva. Det kan handla om att man inte går ut skolan med tillräckligt bra betyg för att komma in på gymnasieskolan eller att man inte klarar av att gå på en gymnasieutbildning och därför kanske inte får något jobb. Då kan man hamna i det som brukar kallas utanförskap, det vill säga att man som vuxen inte får möjligheten att klara sig själv genom att kunna försörja sig eller ingå i en positiv social gemenskap. Vägen mot utanförskap startar ofta mycket tidigt i livet – redan innan man börjar skolan eller under de första åren i grundskolan.

Ibland kan barnet få problem på grund av en

”TiGeR-projektet ska hjälpa till att skapa ett kitt mellan alla de vuxna som finns i barnets vardag.”

funktionsnedsättning som till exempel ADHD, ADD och autism. Det kan också bero på något i barnets omgivning, som en jobbig situation hemma för att föräldrarna har det svårt just då eller inte mår bra. Oavsett vad som är orsaken så kan det vara svårt för de vuxna runt barnet att förstå vad som händer eller veta hur de kan hjälpa barnet. Detta kan leda till att barnet inte får den hjälp som hon eller han behöver för att lyckas i skolan eller för att kunna delta i fritidsaktiviteter och det i sin tur kan leda till att man inte klarar skolan när man blir äldre och kanske inte får ett jobb.

TiGeR är ett treårigt utvecklingsprojekt inom Kiruna kommun som, om det visar sig ge ett bra resultat, kan bli en permanent verksam-

het. Syftet är att med rätt insats tidigt i ett barns liv, mellan 3-9 års ålder, undvika framtida svårare problematik och ge bland annat föräldrar och lärare metoder i hur man kan hjälpa barnet framåt genom skolan och ut i livet.

Sedan september finns tre personer anställda som kommer att jobba med insatsen under de kommande åren. Nu under hösten arbetar de med att utveckla metoder och att informera personal och chefer i förskolor, skolor och inom socialförvaltningen om sitt kommande arbete. I januari påbörjas sedan arbetet i praktiken. Tanken är att de ska skapa kittet mellan alla de vuxna som finns i barnets vardag och hjälpa de vuxna i förskolan, skolan och i hemmet att få en gemensam syn på hur man på bästa sätt bemöter barnet och skapar situationer som gör det lättare för barnet att lyckas och må bra. ■

LKAB Akademi stöttar utvecklingsarbeten i skolan

Alla som arbetar med barn och ungdomar i förskola och skola har sedan hösten 2011 kunnat ansöka om bidrag från stiftelsen LKAB Akademi. Elever kan också själva, genom sina lärare, lämna in ansökningar som gäller aktiviteter i skolan.

Text: Caroline Andersson

Många av bidragen från LKAB Akademi har gått till att stötta inköp av nytt material, resor till studiebesök och kompetensutveckling för lärare men det kan även handla om helt andra saker.

Ett bidrag som skiljer sig en hel del från övriga handlar om att stötta utbytet

mellan elever och lärare på Nya Raketskolan och Skistue skola i Narvik. Bilden här intill visar Nya Raketskolans bidrag i Narviks Smartcamp tävling där eleverna i motsvarande åk 6 i skolorna i och runt Narvik tävlar om bästa konstruktion, design och presentation. Uppgiften är att konstruera en bil som kan åka en viss sträcka samt att presentera hur man byggt bilen och motivera varför man valt att bygga den på det sätt man gjort.

I år är första året som en svensk skola är med i tävlingen och det är tack vare att rektorerna och lärarna på Nya Raketskolan i Kiruna och Skistuaskole i Narvik inlett ett samarbete som till viss del finansieras av LKAB-akademi. Tävlingen slutade med att ett av Nya Raketskolans lag kom på andra plats.

– Jag tror att vårt samarbete kan gynna elevernas intresse och inlärn timer i de naturvetenskapliga och tekniska ämnena på ett lustfyllt sätt, säger rektor Annika Andersson på Nya Raketskolan.



Tävlingsbidrag. Nya Raketskolans båda bidrag samt i mitten det norska vinnarbidraget i Smart Camp-finalen i Narvik 20 maj 2014.

få eleverna att förstå malmens betydelse både här i Kiruna och i Narvik. Malmens sysselsätter båda orterna; själva gruvbrytningen sker i Kiruna och Narvik är en viktig ort för att produktionen ska kunna gå vidare.

– LKAB Akademi har bidragit med att vi har hittat ett nytt sätt att arbeta för ett ökat intresse hos eleverna för de naturvetenskapliga ämnena och teknikämnet, säger Annika och fortsätter:

– Jag anser att vi har alla förutsättningar för det inom området Kiruna – Narvik med sin mångfald.

” Vårt samarbete kan gynna elevernas intresse och inlärn timer i de naturvetenskapliga och tekniska ämnena på ett lustfyllt sätt.”

hos oss på Nya Raketskolan. Utan det ekonomiska bidraget från LKAB Akademi skulle samarbetet bli mer begränsat när det gäller vilka aktiviteter vi kan genomföra och hur många elever som vi kan nå, menar Annika Andersson. ■

Det är viktigt för elever att få vistas mycket i naturen och också få uppleva en mångfald i naturen. Förhoppningsvis leder det till att de får ett intresse för naturen med allt vad den innehåller och ett intresse för att studera vidare inom dessa ämnen.

– Vi vill också



Samarbete över gränsen. Annika Andersson, rektor för år 6–9 på Nya Raketskolan, och Jon Framnes, rektor för Skistue skole i Narvik i samband med Smart Camp-finalen i Narvik 20 maj.

LKAB Akademi - skola

LKAB Akademi är ett samlingsnamn för ekonomiska medel som LKAB avsatt i stiftelseform för att stötta kompetensutvecklingsinsatser och skolutveckling. LKAB Akademi består av tre delområden varav en del, *LKAB Akademi-skola*, riktar sig till förskolor, pedagogisk omsorg, grundskolor och gymnasium i Malmfält och Narvik.

Syftet med LKAB Akademi-skola är att stärka gymnasieutbildningarna, öka intresset för teknik och naturvetenskap hos barn och ungdomar, öka rekryteringsbasen för arbetsgivarna i malmfältskommunerna samt att stimulera till inflyttning genom attraktiva utbildningar.

Mer information om LKAB Akademi och vad man ska tänka på vid en ansökan om bidrag finns på LKAB:s hemsida:

www.lkab.com/sv/Karriar/Studerande/LKAB-Akademi/

Ny fördjupad översiktsplan antagen

Ger riktlinjer för användning av kommunens mark



Den 1 september 2014 antog kommunfullmäktige en ny fördjupad översiktsplan för Kiruna centralort. Men vad är egentligen en översiktsplan? Och varför behövs en sådan?

Vi vänder oss till kommunens översiktsplanerare Mary Rosenfors för att få svar.

Vad är en översiktsplan för något?

En översiktsplan är ett strategiskt dokument som kommunfullmäktige har beslutat om. Det talar bland annat om hur vi vill använda mark och vatten i kommunen. Utifrån översiktsplanen gör man sedan fördjupningar på olika platser, så kallade fördjupade översiktsplaner.



Mary Rosenfors,
översiktsplanerare,
Kiruna kommun

Men vad är skillnaden på en översiktsplan och en fördjupad översiktsplan?

Inom kommunens översiktsplan finns flera fördjupade översiktsplaner. De går in mer i detalj på markanvändningen för just det området. Det är en sådan fördjupad översiktsplan som vi nyligen har antagit för Kiruna centralort men det finns även fördjupningar för andra delar av kommunen.

Hur tar man fram en fördjupad översiktsplan?

Att ta fram en fördjupad översiktsplan handlar mycket om att förutspå och planera för vad olika markområden kan behöva användas till i framtiden. Vi behöver områden för olika sorters verksamheter så som bostäder, industri, handel och kontor. Det handlar också mycket om att ta hänsyn till och fundera kring hur och vart våra kommuninvånare vill bo. Därför är det många möten, diskussioner och samråd som ligger till grund för en översiktsplan.

Varför behövs en översiktsplan? Kan man inte bara få bygga vart man vill?

Riktigt så enkelt är det inte. Hade vi inte haft en översiktsplan som reglerar vad som får byggas vart så hade det varit omöjligt att planera för en fungerande stad. Principen hade då blivit först till kvarn vilket innebär att vissa verksamheter kanske inte hade fått plats över huvud taget. Dessutom finns det en hel del andra faktorer att ta hänsyn till här, till exempel naturskyddsområden, tåg- och flygtrafik samt rennäring.

”Det finns en hel del andra faktorer att ta hänsyn till här, till exempel naturskyddsområden, tåg- och flygtrafik samt rennäring.”

Kan man göra ändringar i en översiktsplan/fördjupad översiktsplan efter att de är antagna av kommunfullmäktige?

Ja, det kan man göra. Ser man att det dyker upp nya behov i ett område som inte är avsett för den typen av verksamhet så kan man anhålla om att frånga översiktsplanen. Anhållan prövas då i kommunfullmäktige som beslutar om det är motiverat att frånga planen eller om hela översiktsplanen ska revideras.

Hur påverkas planeringen av att vi är mitt inne i en stadsomvandling?

När vi antog den fördjupade översiktsplanen för Kiruna centralort så fanns planeringen av nya centrum med, men det kommer mest troligt att krävas tätare revideringar av planerna eftersom det händer så mycket i kommunen just nu.

Text: Maria Lindgren | Foto: Kjell Törmä



Kirunas konstskatt visas upp

I januari öppnas en samlingsutställning med intressanta delar av Kiruna kommuns konstskatt. Flera av konstverken hänger vanligtvis inte på publika platser och det blir ett tillfälle för Kirunaborna att ta del av den samling som så småningom ska utgöra grunden i vårt kommande länskonstmuseum. Text: Maria Ragnestam

Konsten är en stor del av Kirunas historia, samhället och de boendes självbild. Vi har starka konsttraditioner som följt stadens utveckling sedan den grundades i början av förra seklet.

I mitten av 1900-talet donerades Hjalmar Lundbohms omfattande konstsamling till Kiruna kommun. Sedan 1959 har samlingen årligen utökats genom bland annat inköp från varje Kirunastipendiat. Syftet med stipendiet är att göra Kiruna känt som ett värdefullt och intressant motivområde, samt att stimulera konstintresset i staden genom att ge Kirunaborna möjlighet att bekanta sig med aktuell svensk bildkonst. Den alltjämt växande samlingen består idag av drygt 2000 verk i olika tekniker som måleri, akvarell, teckning, skulptur och installation.

– Flera av dessa konstverk är vanligtvis inte tillgängliga för allmänheten och vi vill visa upp vårt konstnärliga arv som faktiskt utgör grunden för det kommande länskonstmuseet i Kirunas nya stadshus, berättar projektledaren Maria Ragnestam.

Samlingsutställningen invigs lördag 24 januari i stadshuset. Passa på att ta del av sällan skådade konstverk, spännande föreläsningar, workshops och guidevisningar av utställningen under hela februari 2015. ■



Samlingsutställningen kommer bland annat att innehålla konstverk av Roger Metto (stora bilden överst och bilden till höger) och Sixten Lundbohm (ovan).



Halloweenpyssel och författarmöten



när biblioteket breddar med fler aktiviteter

Biblioteket är inte bara utlåning av böcker. En medveten satsning pågår för att erbjuda fler aktiviteter och arrangemang. I höst har man bland annat varit med och arrangerat en bokfestival med författarmöten och sagostunder samt ordnat pysseldagar på höstlovet.

– Det handlar om att bygga givande relationer, både för besökarna och för oss, säger Sara Westerdahl vid biblioteket.

Text: Annelie Henriksson, Sara Westerdahl och Lisa Kejonen Pauker

Succé är det ord som jag vill använda när jag ska beskriva årets bokfestival, tack till alla som besökte oss. Det säger bibliotekschefen Carina Salomonsson.

Det är andra gången som biblioteket och Kiruna Bokhandel ordnar en bokfestival i Kiruna tillsammans och i år gästades man av inte mindre än sju aktuella och kända författare. Det blev tre nästan helt utsålda kvällar med mycket nöjda besökare.

Tack vare ett samarbete med projektet Attraktivare Kiruna anordnades även sagostunder för förskolebarn. Cirka 70 barn lyssnade på sagor på barnavdelningen och i Bokbussen som var uppställd i Gruvstadsparken.

Under höstlovet fanns det tillfälle för alla barn att förbereda inför Halloween genom att göra egna masker.

– Det kom många fler än vi förväntade oss, säger barn- och ungdomsbibliotekarien Sara Westerdahl.

Över 80 barn och ungdomar besökte Halloweenpysslet för att klippa, klistra, rita och häfta ihop sina egna masker. En och annan förälder passade också på att pyssla.

Enligt biblioteket finns en viktig poäng med satsningen att bjuda in barn och unga både på fritiden och genom skolan.

– När barnen kommer hit för att vara med om en rolig aktivitet får de samtidigt bekanta sig med lokalerna och personalen utan att känna krav att man måste gå härifrån med en bok, berättar Sara.

– Det handlar ju om att bygga givande relationer, både för besökarnas och för oss. ■



Kända författare. Fredrik Backman, här i samtal med Kiruna Bokhandels Tora Lindberg, var en av författarna som gästade Kiruna bokfestival. Övriga var Jan Guillou, Martina Haag, Sara Kadefors, Klara Zimmergren, Anders Roslund och Stefan Thunberg. Foto: Peter Pääjärvi



Sagostund. Bokbussen parkerade i Gruvstadsparken under bokfestivalen och bjöd på sagostunder. Till höger en av bibliotekets besökare som passade på att pyssla på höstlovet.

Foto: Kiruna Stadsbibliotek.

Självbetjäning på biblioteken i Svappavaara och Vittangi

På stadsbiblioteket har det sedan några år funnits ett system kallat RFID (Radio Frequency Identification). Systemet innebär att alla böcker och medier är märkta med ett datachip som kan avläsas i en automat. Kunden kan själv låna och lämna tillbaka medier och detta ökar kundens integritet.

För personalen har den fysiska arbetsmil-

jön förbättrats betydligt eftersom det har blivit färre enformiga arbetsuppgifter och istället frigörs tid för att hjälpa besökarna.

Nu har även Svappavaara och Vittangi filialer infört RFID-systemet. Låntagarna sköter utlån och inlämning i automater och personalen får mer tid till att hjälpa kunder-

na och att arrangera aktiviteter. Ett bibliotek med RFID-system har möjlighet att utvecklas och kan drivas på ett mer flexibelt sätt. Under våren 2015 är det dags för Karesuandos filial att genomgå utvecklingen med gallring och införande av RFID-system.

Text: Annelie Henriksson

Kiruna kommun står inför stora utmaningar. Pensionsavgångarna blir fler och fler och många verksamheter har i samband med det ett stort behov av personal. Vård och skola är områden där det är svårt att rekrytera personal i hela Sverige, och så även i Kiruna. Samtidigt pågår det en stadsomvandling där behovet av bland annat exploateringsingenjörer och planarkitekter ökar.

Text: Maria Lindgren | Foto: Jörgen Medman m fl

Kiruna kommuns stora utmaning de kommande fem åren:

En nyanställd i veckan

Kiruna kommun arbetar ständigt med rekrytering av personal, bland annat genom annonser och mässor. – Vi samarbetar även med LKAB och försöker tandemrekrytera för att få hela familjer att flytta till Kiruna, berättar Ann-Sofie Reineström som är personalchef hos Kiruna kommun.

Enligt personalchefen så behöver kommunen anställa nästan en person i veckan mellan 2015-2020 till följd av pensionsavgångar. Utöver det så behövs även ett stort antal vikarier inom bland annat vård och omsorg, vilket är något som kommunens bemannings- och rekryteringsenhet arbetar hårt med.

– Vi har uppemot 1000 pass att bemanna varje månad, så det behövs många vikarier. Under sommaren behövs ännu fler då vi har svårt att täcka upp korttidsfrånvaron vid till exempel

sjukdom, säger Catrin Eriksson som är enhetschef för bemannings- och rekryteringsenheten.

Är man intresserad av att arbeta som vikarie inom vård och omsorg i Kiruna kommun så kan man alltid kontakta bemannings- och rekryteringsenheten. Det går också bra att besöka dem i den röda kursgården snett bakom stadshuset.

– När man blir uttagen som vikarie hos oss så börjar vi alltid med en muntlig introduktion. Vi bokar sedan in ett par tillfällen för bredvidgång med den ordinarie personalen, berättar Catrin Eriksson. >>



Ann-Sofie Reineström, personalchef.



Hemtjänstpersonal. Erik Berglund i färd med att diska ur ett par kaffekoppar. Erik jobbar som hemtjänstpersonal vid Raketens hemtjänstdistrikt.



Kockerska. Gloria Amestica som gått i pension jobbar fortfarande extra ibland vid Jägarköket, Lena Hammarberg är kostchef i Kiruna kommun och här kollar de dagens pannbiffar.



Bygginpektör. Ida Tano är byggnadsinspektör hos kommunen. En av hennes arbetsuppgifter är att delta i ett slutsamråd som sker när byggnaden är färdigställd. Här för hon protokoll under ett sådant slutsamråd.



Nattpatrull. Maj-Britt Renblom på nattpatrullen på i Östra hemtjänstdistriktet är på väg till ett larm. Nattpatrullerna i äldrevården gör ett livsviktigt men kanske lite osynligt arbete.

>> En av dem som arbetar inom vården är Lena Rannebo. Hon är personlig assistent hos kommunen och det är något som hon trivs väldigt bra med.

– Vi får hjälpa kunder att göra sådant som de kanske inte trodde att de kunde göra, vilket är väldigt värdefullt, säger Lena.



Catrin Eriksson, enhetschef för bemannings- och rekryteringsenheten.

Lena berättar att några av fördelarna med att arbeta som personlig assistent är att det är ett både roligt och varierande yrke. En arbetsdag planeras helt utifrån kundens behov och dagsform.

– Ingen dag är den andra lik. Ena dagen kan vi ta långa promenader och vara utomhus mycket, andra dagen kanske vi bakar och lagar mat. Ibland tar vi en fika eller går ut och äter middag, säger Lena.

Lena arbetar i en väldigt kvinnodominerad bransch och just kvinnodominans är något som speglar kommunens verksamheter överlag. Forskning visar att en blandning av människor, oavsett om det gäller kön, etnicitet, religion, ålder eller kultur, skapar både tillväxt och en bra arbetsmiljö. En snabb översikt visar att 85 procent av de anställda är kvinnor, så där har kommunen en av sina stora utmaningar.

– Innebörden av ordet tolerans är något som vi borde bli bättre på att leva upp till. Då blir också arbetsplatserna mer välkomnande för alla som vill jobba inom Kiruna och Kiruna kommun. Det vinner vi på i längden, säger Ann-Sofie Reineström.

Tillsammans med vården så är skolvärlden ett av de områden där det är särskilt tydligt att majoriteten är kvinnor. Jonas Kurak har arbetat som förskollärare i snart fem år och han har inga planer på att byta arbete.

– Det är svårt att säga vad det beror på att vi är så få män. Men gillar man att arbeta med människor och att träffa många barn

JOBB INOM KIRUNA KOMMUN:



Personlig assistent. Lena Rannebo tycker att fördelarna är många när man jobbar som personlig assistent. "Yrket är varierande och roligt."

och ungdomar så är det här ett kanonjobb, säger Jonas som i dag är förskollärare på Backens förskola.

– Jag trivs jättebra. Att vara förskollärare är ett väldigt utvecklande yrke där alla dagar ser olika ut. Dessutom får jag vara ute varje dag vilket är en stor fördel.

På grund av det stora rekryteringsbehovet så arbetar personalavdelningen för fullt med att ta fram en kompetensförsörjningsplan. Det är en plan där man undersöker vart behoven av personal finns och ger förslag på hur man kan rekrytera ny personal. Men planen innehåller också delar om hur kommunen kan vara en attraktiv arbetsgivare och vad man kan göra för att behålla den personal som redan finns inom organisationen. En del av det arbetet var det heltidsprojekt som avslutades 2013. Syftet med projektet var att alla ska ha möjlighet att välja om de vill arbeta deltid eller heltid, och de deltidsanställda erbjuds därför en heltidsanställning. Projektet var också ett led i kommunens jämställdhetsarbete då det bidrog till att minska inkomstskillnaderna mellan kvinnor och män.

Rekrytering är viktigt men det är också väldigt viktigt att vi behåller och tar hand om den personalstyrka vi redan har, avslutar Ann-Sofie Reineström. ■

JOBB INOM KIRUNA KOMMUN:



Brandman. Pär Järnberg, Sebastian Wennerberg och Mats Eriksson jobbar på räddningstjänsten och övar livräddning i vatten i Laxforsen.



Chaufför. Ingrid Eldstahl är precis på väg till en av sina körningar, den här gången för att hämta barn från skolan och sedan köra dem till badhuset.



JOBB INOM
KIRUNA
KOMMUN:

Vårdbiträde.

Ragnhild Mannela jobbar på Gläntans minoritetsspråksboende. Hon har jobbat inom vården i 13 år. Hur ser en arbetsdag ut för dig?

–På morgonen och förmiddagen är det överrapporteringar, förberedelser och omvårdnad. Våra kunder ska äta frukost, få mediciner, få göra sin morgontoalett och klä sig. Under dagen förbereder vi alla måltider, lunch, mellanmål och middag och hjälper våra kunder vid måltiderna. Vi städar kundernas lägenheter och vi gör saker tillsammans med våra boende som till exempel sjunger, promenader, titta i fotoalbum med mera. På kvällen har vi samkväm och ser på tv, sitter och pratar med kunderna, kvällsfikar, ger mediciner och hjälper dem att få komma i säng. På helgen kan vi ha helgmys och äta god mat och chips och snacks. Sist på kvällen är det lite småplock, vi städar undan och överrapporterar till nattpersonalen om hur dagen har varit.

Vad är bäst med arbetet?

–Jag trivs med alla människor jag möter och arbetar med. Jag tycker att man ska våga prova på detta arbete, för det ger så otroligt mycket och är ofta inte alls så som man kan föreställa sig.



Ragnhild Mannela, vårdbiträde på Gläntans minoritetsspråksboende.

"På helgen kan vi ha helgmys och äta god mat och snacks."

Socialförvaltningen satsar på höjd kompetens

Socialförvaltningen gör en storsatsning på kompetenshöjande insatser för ca 750 personal i den direkta vården och omsorgen om äldre, funktionshindrade och personer med psykisk funktionsnedsättning.

De senaste åren har personalförsörjningen varit en stor utmaning och allt tyder på att de kommande åren kommer att ställa ännu större krav på rekrytering och kompetensutveckling av personal. Förvaltningen har i projektform påbörjat arbetet med att ta fram kompetensprofiler som är förenliga med de rekommendationer Socialstyrelsen har i sina allmänna råd (SOSFS 2011:12 (S) och SOSFS 2014:2 (S)) samt att förvaltningen gör en kompetenskartläggning som ska mynna ut i en flerårig kompetensplan.

Projektet heter SKARE (Samverkan, Kvalitet, Anställningstrygghet, Rätt kompetens, Erfarenhet) och ansvarig projektledare är Ulrika Karlström, tidigare Enhetschef på LSS-avdelningen. ■

JOBB INOM
KIRUNA
KOMMUN:

Lokalvårdare. Meeri Barsk är den som ser till så att det alltid är snyggt och prydligt på Lombardia. Hon arbetar som lokalvårdare hos kommunen och här kör hon skurmaskinen under ett av sina arbetspass.

Gör karriär inom våra kommunala bolag

Både Kirunabostäder och Tekniska Verken arbetar långsiktigt med karriärutveckling och möjlighet till personlig utveckling inom bolaget.

– Vi eftersträvar mångfald i vår rekrytering vad bland annat avser ålder, kön och etnicitet, säger Ann-Helen Westerberg, personalchef på Tekniska Verken.

Även Kirunabostäder nämner jämställdhet som en viktig fråga.

– Vi vill gärna få in fler manliga lokalvårdare, kvinnliga projektledare och även personer med olika etnisk ursprung, berättar Annelie Vinsa, VD på Kirunabostäder.

Bolagen satsar också, liksom kommunen på friskvård för sina anställda. Tekniska Verken arbetar exempelvis aktivt med hälsofrågor och hälsoarbetet har blivit en tydlig del i bolagets profil.

– Vi strävar efter att våra anställda ska ha de bästa möjliga förutsättningarna till en hälsosam livsstil, både på arbetet och privat, berättar Ann-Helen. Annelie håller med och tillägger:

– Det finns statistik som visar att en satsad krona på friskvård ger minst två kronor tillbaka ur arbetsgivarsynpunkt. Och har vi friska medarbetare så orkar vi mer och på det sättet kan vi ta väl hand om våra hyresgäster.

Stadsomvandlingen i Kiruna är ett

gigantiskt och unikt projekt där man skapar ett samhälle från grunden. För Tekniska Verken innebär det en stimulerande utmaning med spännande arbetsuppgifter. Att få vara med och rita och konstruera om en stad och skapa något helt nytt. Det handlar om att skapa ny



Ann-Helen Westerberg, personalchef, Tekniska Verken.



Annelie Vinsa, VD, Kirunabostäder.

infrastruktur och hitta synergieffekter som sparar pengar och är klimatsmart. – Ett sådant här projekt skapar många arbetstillfällen och det finns ett stort behov av projekt- och bygglidare, ingenjörer och administratörer med olika inriktningar framöver, säger Ann-Helen Westerberg. Kirunabostäder ser också ett behov av att anställa nya medarbetare inom de närmaste åren.

– Vi kommer att behöva en blandning av kompetens inom ekonomi, projektledning, fastighetskunskap, lokalvård och administration, avslutar Annelie Vinsa. ■

JOBB INOM
KIRUNA
KOMMUN:



Bengt-Göran Tervaniemi, Förvaltare, Kirunabostäder.

Förvaltare

Bengt-Göran Tervaniemi, har varit anställd av Kiruna kommun i totalt 42 år och från och med 2002 som förvaltare kommunala fastigheter åt Kirunabostäder. Hur trivs du med ditt arbete?

– Det är trevligt, speciellt den sociala biten, alla möten med människor inom de olika förvaltningar som skola, barnomsorg, äldreboenden, ja hela kommunkernerna.

Vad är viktigast?

– Bra förtroende, att ha en öppen

dialog med alla aktörer och ödmjukhet i organisationen. Alla publika hus inom kommunen har ett stort antal besökare; skolor, sporthall och badhus. Som exempel kan nämnas att Folkets hus under 2013 hade 313 918 besökare vilket kräver att vi har en ekonomi som gör att vi klarar lagstiftning som i sin tur ställer höga krav på att vi kan underhålla våra fastigheter.

”Trevligast är alla möten med människor inom olika förvaltningar.”

JOBB INOM
KIRUNA
KOMMUN:



Projektledare. Mats Eriksson arbetar med energi och infrastruktur för nya Kiruna vid Tekniska Verken.



Renhållningsarbetare. Jenny Mäkelä är en av Tekniska Verkens renhållningsarbetare. Hon och kollegorna har enorma ytor att täcka upp för sophämtning, från finska gränsen i öst till norska gränsen i väst. Personalen arbetar skift från tidig morgon till sen kväll för att varje vecka hämta omkring 200 ton sopor.



Fastighetsskötare. Bengt-Ove Törelid, Kirunabostäder, arbetar som fastighetsskötare för Kirunabostäder i Karesuando. Arbetet startar varje morgon med provtagning på badvattnet i Karesuando.

Ungefär så här fördelar sig antalet anställda i några exempel på yrkeskategorier i Kiruna kommun:

Vårdpersonal 802 st

Lärare 387 st

Undersköterska 246 st

Barnskötare 245 st

Personliga assistenter 237 st

Förskollärare 146 st

Kockar/kokerskor 85 st | Sjuksköterskor 59 st

Räddningstjänstpersonal 37 st

Fritidspedagoger 31 st | Badhus/simhallspersonal 29 st | Socialsekreterare 29 st

Controller/ekonomer 17 st | Bibliotekspersonal 13 st

Arbetsterapeuter 11 st | Distriktsköterskor 9 st | Miljöinspektörer 9 st

Chaufförer 6 st | Planarkitekter 5 st | Trafikingenjörer 3 st

DET HÄR KAN
DU JOBBA SOM
INOM KIRUNA
KOMMUN:

- Arbetsledare
- Arkitekt
- Brandman
- Bygglövshandläggare
- Chaufför
- Chef
- Ekonom
- Fritidspedagog
- Förskollärare
- Informatör
- Ingenjör
- Lokalvårdare
- Lärare
- Måltidspersonal
- Nätverkstekniker
- Personalhandläggare
- Rektor
- Sjukgymnast
- Sjuksköterska
- Specialpedagog
- Systemförvaltare
- Vaktmästare
- Vårdpersonal

Du hittar våra lediga jobb under fliken "Lediga Jobb" på våra hemsidor:
www.kiruna.se
www.tekniskaverkenikiruna.se
www.kirunabostader.se

Förmåner för anställda i Kiruna kommunkoncern:

Avtalade semesterdagar och friskvårdsaktiviteter

Som anställd inom Kiruna kommunkoncern har du en rad förmåner*:

- En trygg arbetsplats med avtalade semesterdagar (25 dagar tom 39 år, 31 dagar tom 49 år och 32 dagar från och med 50 år)
- Rätt till heltidsjobb
- Byta semesterdagstillägg mot lediga dagar
- Friskvårdsersättning (subventionerade aktiviteter och friskvårdstimme, eller gratis träning vid flera friskvårdsanläggningar)
- Terminalglasögon
- Bruttolöneavdrag för ögonoperationer
- Friskvårdsaktiviteter tillsammans med andra kommunanställda
- Möjlighet att hyra fritidsboende i Vassijaure och Riksgränsen

* Förmåner kan dock skilja en del mellan Kiruna kommun och de kommunala bolagen.



Pulscafé. Som kommunanställd kan du delta i någon av friskvårdens Pulscafeér som genomförs en gång i månaden. Augusti månads Pulscafé bjöd på kajakpaddling.

Subventionerade friskvårdsaktiviteter är en förmån för den som är anställd i Kiruna kommun.



Leda för resultat

- ett utvecklingsprojekt inom socialförvaltningen

Leda för Resultat är ett utvecklingsprogram som drivs av SKL, Sveriges kommuner och Landsting, för ledningsgrupper respektive stödfunktioner inom socialförvaltningen. Kiruna kommun har deltagit i detta program under tiden september 2013 till maj 2014. Text: Stefan Wikström

I programmet ingår ett eget utvecklingsarbete för att träna på att styra mot resultat, att mäta, analysera och aktivt leda förbättringsarbete. Uti från resultaten från Öppna jämförelser har Kiruna kommuns socialförvaltning inledningsvis valt att arbeta med området "Trygghet" för våra äldre omsorgskunder, där vi hade relativt låga resultat i mätningen, särskilt på våra äldreboenden. Arbetet pågår i två "pilotområden", ett hemtjänstdistrikt och ett särskilt boende. Förbättringsarbetet leds av ett förbättringsteam, som består av olika professioner från de olika pilotområdena samt

biståndshandläggare, anhörigstödjare och observatörer från andra verksamheter. Förbättringsteams roll är att lära ut arbetsmetoden till övrig personal. Förbättringsteamet får handledning från förvaltningsstödet.

När förbättringsarbetet i pilotområdena är utvärderat och klart ska arbetsmetoderna spridas i resten av organisationen. Deltagarna i förbättringsteamet är positiva till arbetsmetoden och tror att organisationen kommer att ha stor nytta av detta arbetssätt. ■

Några kommentarer från förbättringsteamet:

"Bra metod att använda då hela kedjan är involverad, från chef till baspersonal och kund."

"Metoden har hjälpt verksamheten ytterligare på vägen i att göra ett gott arbete för kunderna."

Har lärt sig mycket och det är viktigt att alla är med i arbetet och vet vad de ska göra.

"Bra att baspersonal får vara med i förbättringsteamet. Man är en länk mot övriga kollegor."

Roligt att få arbeta med ett uppdrag där kunden är i fokus, personalen har det bra och känner sig behövda och uppskattade.



Deltagarna i utvecklingsprojekt: Övre raden från vänster: Lotta Engvall (handledare), Erik Berglund (baspersonal Raketen), Christina Olofsson (LSS), Sofia K Johansson (psykiatri), Viola Tiensuu (anhörigkonsulent), Anne Kotavuopio Jatko (enhetschef Raketen), Eva Finnholm (distriktssköterska), Ewa Sirugo (enhetschef Rosengården) Marie Elenius (baspersonal Rosengården), Per-Erik Baas (handledare) Längst fram: Daniel Ainestrand (baspersonal Raketen), Marina Stålnacke (teamledare) och Nora Boman (baspersonal Rosengården).

HEJ HALLÅ!

Per Bergersen

personligt ombud,
Kiruna kommun

"Om du upplever psykisk ohälsa finns mycket hjälp att få."

Lapplands kommunalförbund tillhandahåller personliga ombud som kan vara till stort stöd för dem med psykisk ohälsa som behöver hjälp. Många har uppfattningen om att ett personligt ombud är samma sak som en *god man*, men det stämmer absolut inte, säger Per Bergersen som är personligt ombud i Kiruna.

Hej hallå Per! Du har arbetat som personligt ombud sedan 2008, vad gör ni?

– Personliga ombud arbetar med stöd och hjälp till dem som upplever psykisk ohälsa. Vi kan hjälpa till vid kontakter med myndigheter, så som Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Vi ger också råd och stöd kring till exempel ekonomi och boende, men vi tillhandahåller inte själva några ekonomiska medel som man kan ansöka om.

Totalt är det tre personer som arbetar som personliga ombud inom Lapplands kommunalförbund. En heltidstjänst är stationerad i Kiruna och två halvtidstjänster är stationerade i Gällivare, men tillsammans täcker de upp även Pajala och Jokkmokks kommun.

– Man kan kontakta vem som helst av oss oavsett i vilken av de här fyra kommunerna man bor. Vill man så kan man ringa eller skicka ett mejl, men det går även bra att någon annan förmedlar kontakten. Ett personligt ombud kan man ha olika länge beroende av behov, men det första mötet går alltid ut på att lära känna varandra. Efter det lägger man tillsammans upp en arbetsplan för att uppnå bästa tänkbara livssituation för den person som behöver stöd.

– Viktigt att poängtera är att våra insatser är kostnadsfria, vi har tystnadsplikt och vi för inga journaler, avslutar Per. ■

Text och foto: Maria Lindgren

Vill du komma i kontakt med ett personligt ombud?
Kontaktuppgifter till samtliga ombud finns på Lapplands kommunalförbunds hemsida: www.lapplands.se



Kyllikki Knutsen blev tilldelad en lägenhet när huset byggdes i början på 50-talet och har nu bott i samma lägenhet i närmare 60 år.

Mer än 50 år som hyresgäst hos Kirunabostäder

I höst har Kirunabostäder uppvaktat sina mest trogna hyresgäster. En av dem var Kylliki Knutsen som bott i samma lägenhet i närmare 60 år. text: Britt-Marie Kemi | Foto: Kirunabostäder AB

Idén till uppvakningen väcktes under Kirunafestivalen då en anhörig till en av dem som bott längst i Kirunabostäders lägenheter besökte Kirunabostäders monter och tyckte att man borde uppmärksamma de som bott länge i det kommunala bolagets bestånd.

– Vi tyckte det var en fin idé och bestämde oss för att uppvakta dessa hyresgäster och bjuda dem på en halv månadshyra.

Annelie Vinsa vd för Kirunabostäder, Eva Mäki, bostadsförmedlare och Kenneth Gunillasson, kvartersvärd var med och uppvaktade hyresgäster som bott hos Kirunabostäder i mer

än 50 år och blev mottagna med mycket glädje och många skratt som också smittade av sig på oss representanter från Kirunabostäder.

Samtliga hyresgäster tycker att lägenheterna är fina och mycket nöjda med hyresvärdens service samt bemötandet.

– Sex av de vi besökte har bott i samma lägenhet under alla år och en av jubilarerna har flyttat en trappa ner i samma fastighet.

I fastigheten där Lisbeth Eriksson bor har automatisk dörröppnare samt ramp monterats. Hos hyresgästerna var aktiviteter som lösa korsord,

läsa böcker, handarbete, körsång och TV-tittande det som de flesta höll på med.

– Vi uppmärksammade hur välvårdade lägenheterna är, det var knappt något slitage. Dessa hyresgäster tillhör en generation där man är väldigt rädd om sin bostad, säger Annelie Vinsa och avslutar:

– Att premiera trogna hyresgäster är ett av de roligaste uppdragen för en hyresvärd, att få bjuda på en halv månadshyra i december uppskattades mycket. ■



Karin och Birger Mukka har bott i samma område sedan de flyttade ihop och från 1964 i den lägenhet som det bor i nu.



Greta Strandelin är en av dem som hyrt lägenhet av i Kirunabostäder i mer än 50 år. Greta sjunger i kör och reser också runt i hela kommunen och sjunger på äldreboenden.



Anna Forsberg har flyttat en gång under alla år och detta för att få en balkong, som hon nu älskar. Nu har jag allt, till och med en egen "solsida".



Doris Broström hyllar Kirunabostäders fastighetsvärd. "Vår egen hustomt, håller ordning och reda i fastigheten."



Astrid Holma har bott i området sedan 1955, trivs bra och har nära till allt.



Bygget av ett nytt LSS-boende i Tuolluvaara pågår.

Socialförvaltningen

Nya LSS-boendet i Tuolluvaara

Byggnationen av det nya LSS-boendet för personer med särskilda behov är i full gång. Boendet byggs av Englund's Bygg AB i kvarteret vid gamla Folkets Hus i Tuolluvaara och kommer att ha sex lägenheter om cirka 36-37 kvadratmeter vardera. Lägenheterna beräknas vara inflyttningsklara i maj 2015. Projektledare är Per Eriksson på Kirunabostäder AB.

Socialförvaltningen

LSS fyller 20 år

Lag (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade, LSS, fyller 20 år. Det ska Socialförvaltningens LSS-avdelning fira med öppet hus på Stadshuset den 6 december kl 12-15. Det bjuds på kaffe och tårta och det kommer finnas representanter från LSS-avdelningen som presenterar sina verksamheter och svarar på frågor om LSS.



Kostnadsfri pensionärs-service

Kiruna kommun erbjuder kostnadsfri pensionärsservice för ålderspensionärer. Syftet är att förbygga fallolyckor bland äldre som bor hemma.

Pensionärsservice kan hjälpa till med följande:

- Hämta saker i höga skåp, vind eller källare
- Byta trasiga glödlampor, flytta belysning
- Sätta upp och byta batterier i brandvarnare
- Sätta upp/ta ner tavlor och gardiner
- Flytta mindre möbler i bostaden
- Fästa sladdar och halksäkra mattor
- Smörja lås och dörrar
- Sopa snö/is och sanda på bro och trappa (ej snöskotning)

Ring 0980-75 570

Telefontider:
Måndag - Fredag 08.00 - 15.00

Mottagarna av Kiruna kommuns idéstipendium 2013:

”Utmärkelsen har öppnat många dörrar till affärskontakter och marknader.”

Leif Eriksson och Håkans Krekula utsågs 2013 till Kiruna kommuns idéstipendiater för uppfinningen om en expanderbar bergbult. Vad har hänt sedan dess, Leif Eriksson?

– Företaget Northern Mining Products AB har bildats och vi har nu patent på bergbulten i de stora gruvländerna och vi har förfrågningar från företag från i stort sett alla kontinenter. SSAB/ Rautaruukki har upprättat en produktionslinje för bergbulten. Företaget har tagit in en VD, Anders Dahlstahl och vi har också en anställd i Australien. Vi har även fått fler utmärkelser som Venture Cup för bästa affärsidé, Tech 20 bästa svenska teknik idéföretag och SKAPA priset. Vi söker nu patent på ytterligare en modell av bergbult.

Vad händer framöver?

– I mitten av november monteras de första

bergbultarna för Hammerfall Dolomit AS i norska Fauske. Tester på bulten pågår med goda resultat. Vi är också på väg till Australien som svensk representant, tillsammans med företagen Sandvik, Scania, Volvo och Atlas Copco och exportorganisationen Business Sweden för att marknadsföra svenska gruvprodukter.



Leif Eriksson.

Vad har idéutvecklingsstipendiet inneburit för er?

– Man kan säga att de många utmärkelserna har öppnat dörrar till affärskontakter och marknader. Kiruna kommuns pris är ett lokalt

pris som väger lika tungt som de övriga. Det är mycket positivt att få lokal uppmärksamhet. Jag och Håkan är fortfarande anställda på LKAB och driver företaget parallellt än så länge, vi har en stödjande och förstående arbetsgivare vilket är viktigt.

Tips till andra som bär på idéer:

– Ta hjälp av andra, var inte rädd att fråga. Från början fick vi stöd av Hans Sammelin och Företagarna i Kiruna sedan togs vi med i ABI (Artic Business Incubator) vilket varit en stor anledning till att vi lyckats. Vi sitter nu på ABI:s kontor i Luleå men får vi ABI till Kiruna kommer vi att vara de första att öppna ett kontor även på hemmaplan. Vi är också gärna ett stöd till andra med idéer.

Text och foto: Ann-Christin Samuelsson

För dig med goda idéer

Dags att söka Idéutvecklingsstipendium 2014

Idéutvecklingsstipendiet delas ut i samband med Kirunaganalen den 16 januari 2015.

Syftet med idéutvecklingsstipendiet är att uppmuntra enskilda personer eller företag att utveckla egna uppfinningsidéer som i slutändan kan generera produkter, tjänster eller arbetstillfällen i kommunen.

Ansökningshandlingar finns att hämta på www.foretagarna.se/kiruna

Du kan även hämta handlingarna på Kiruna Stadshus, Receptionen, eller på Företagarcentrum, Linbanevägen 2.

Ansökan lämnas in SENAST 15 december 2014.



Vem tycker du ska få Tekniska Verkens Energi- och Miljöpris?

Tekniska Verken delar ut ett Energi- och Miljöpris för att uppmärksamma insatser som förbättrar miljön och energianvändningen i Kiruna kommun. Nu kan du nominera den person, organisation, förening eller företag med verksamhet i Kiruna kommun, som du tycker utmärkt sig på ett positivt och nytänkande sätt för en bättre miljö. Och som på ett föredömligt sätt bidragit till ett hållbart samhälle inom energi- och miljöområdet.

Priset är 25 000 kr och syftet är att lyfta fram goda förebilder som kan inspirera andra och ge ökad uppmärksamhet för miljöfrågorna. Prisutdelningen sker vid Kirunaganalen den 16 januari 2015.

Skicka din nominering med motivering senast den 15 december till info@tvab.kiruna.se. Ange även ditt namn.





Efter beslut i Kommunfullmäktige digitaliseras samtliga beslutsmöten i kommunen. Första digitala mötet skedde i samband med den nya mandatperiodens första Kommunfullmäktige. Ledamöterna har dokumenten i läsplattorna/lpads istället för utskrivna pappersdokument.

Kommunkontoret

Mandatfördelning i kommunfullmäktige

■ ■ Kommunfullmäktige är kommunens beslutande församling och kan liknas med kommunens riksdag. Antalet ledamöter i fullmäktige har i Kirunas fall bestämts till 45 personer. Av slutlig sammanräkning från länsstyrelsen i Norrbotten efter val till kommunfullmäktige 2014 framgår mandatfördelningen i kommunfullmäktige i Kiruna enligt följande:

- 15 mandat Socialdemokraterna
- 13 mandat Centerpartiet
- 4 mandat Vänsterpartiet
- 3 mandat Norrbottens sjukvårdsparti
- 2 mandat Moderata Samlingspartiet
- 2 mandat Sämelistu/samelistan
- 1 mandat Knegarkampanjen
- 1 mandat Kirunapartiet
- 1 mandat Sverigedemokraterna
- 1 mandat Miljöpartiet de gröna
- 1 mandat Kristdemokraterna
- 1 mandat Feministiskt initiativ

I Förtroendemannaregistret hittar du kommunfullmäktiges alla ledamöter och ersättare:
<http://trointweb.kommun.kiruna.se/troint>

På ny tjänst/nyanställd



Christina Olofsson, vik enhetschef, LSS-avdelning, Socialförvaltningen.



Åke Westberg, IT-chef, IT-avdelningen.



Kristoffer Johansson, plan- och bygglovschef, Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen.



Ann-Christine Ojanlatva, rektor vid Svappavaara/Vittangi rektorsområde, Barn- och utbildningsförvaltningen.



Jörgen Uusijärvi
Enhetschef entreprenad, avdelning Logistik. Tekniska Verken.



Fritids- och kulturförvaltningen

Kiruna var målet för kulturministerns första resa

■ ■ 6 november fick Kulturskolechefen Malin Rolund nöjet att träffa kulturministern Alice Bah Kunke. Fritids- och kultur nämndens ordförande Siv Gunillasson, fritids- och kulturchefen Anja Taube med flera var också med och berättade om kultursatsningar i Kiruna kommun. Kulturministern visade stort intresse för Kirunas kulturliv.

Fritids- och kulturförvaltningen

Medborgardialog om fotbollsplanen och fritidsgårdarna

■ ■ Under hösten har fritids- och kulturförvaltningen utvärderat Lombias fotbollsplan och fritidsgårdarna. Resultatet från Lombias webbenkät har sammanställts och sedan har förvaltningen haft en fokusgrupp med Kiruna FF och Korpen. Inför nästa år ska driftchefen och Kiruna FF skriva ett tydligt hyresavtal som kommer att underlätta både för vaktmästarna och för föreningen som får veta vilken servicenivå som ska gälla.

Fritidsgårdarnas enkäter fick inte så många svar men de som har svarat har gett mycket höga betyg på fritidsgårdarna. Personalens bemötande får bäst betyg och det gläder ungdomskonsulenten Annelie Taavola. I november har förvaltningen haft fokusgrupper på de fyra berörda fritidsgårdarna och där framkom flera bra idéer som utvecklats tillsammans med små medel.

I december får fritids- och kultur nämnden en presentation av höstens enkäter och fokusgrupper.

Gör dubbelknut på alla soppåsar i soptunnan

- så hjälper du soppåsen att komma fram välbehållen!

Här i Kiruna kommun kan vi vara stolta. Vi har länge använt våra sopor till att göra värme och el i vårt lokala värmeverk. Varje vecka hämtar Kirunas renhållningsarbetare ungefär 200 ton sopor. Och för att underlätta deras arbete och den senare hanteringen i vårt värmeverk är det viktigt att allt i soptunnan ligger i plastpåse med dubbelknut.

Dubbelknuten är viktig för att förhindra att påsen öppnas och att lösa föremål hamnar i soptunnan. Sopbilarna tömmer avfallet direkt i en tippficka på värmeverket där lösa föremål ställer till problem vid både tömningen av soptunnan och i hanteringen på anläggningen. Med dubbelknut flyter hanteringen bra och det förbättrar även arbetsmiljön för våra renhållningsarbetare.

Tänk även på att:

- På tömningsdagen senast kl. 06.00 ska sopkärlet ställas ut med öppningen ut mot vägen.
- Förpacka soporna väl, gör dubbelknut på soppåsen. Låt inte avfall, soppåsarnas handtag eller soppåsar sticka ut från kärlet.
- Det är viktigt att sopkärlet har en fri yta runt om. Har du flera sopkärlet ska de stå minst 30 cm isär.
- Grovavfall, trädgårdsavfall, elektronik och farligt avfall får inte slängas i hushållssoporna. Det ska lämnas till närmaste Återvinningscentral.
- Tänk på att inte överlasta och fylla kärlet så att locket glappar. Vi tar ut en extraavgift för överfulla kärlet.
- Vägen fram till sopkärlet ska vara lättframkomlig, skotta och sanda vintertid kring kärlet.
- Förpackningar och tidningar ska sorteras ut och lämnas för återvinning till närmaste återvinningsstation.
- Släng inte hundträck och latrin i kärlet.
- Släng inte slaktavfall i kärlet.

Vi måste bli bättre på att sopsortera

Allt avfall hör inte hemma i soppåsen!



Det här hör inte hemma i soppåsen utan ska tas om hand på annat sätt:

Farligt avfall

Färger, lösningsmedel, läkemedel, nagellack, batterier, lampor etc. Om det slängs i soppåsen finns risk att de farliga ämnena sprids i naturen. Lämnas ditt farliga avfall till närmaste återvinningscentral så skickas de vidare till speciella fabriker där de kan återvinnas, förbrännas eller förvaras. Batterier och lampor kan du även lämna i holkarna på flertalet butiker.

Elektronik

Finns det en sladd? Ett batteri? Lyser eller piper den? Om svaret är ja, så är det elavfall som kan återvinnas och få nytt liv. Värdefulla metaller

kan återvinnas och farliga delar sorteras ut och tas om hand. Lämnas ditt elektronikavfall till närmaste återvinningscentral. Vissa butiker tar också emot ditt elektronikavfall.

Icke brännbart

Metall, glas och porslin är exempel på avfall som inte brinner. Det smälter och slaggar igen våra avfallspannor, försämrar förbränningen och kommer ut som restprodukter och slagg. Störst problem har vi med aluminiumfolie, folieformar och värmeljuskoppar. Sortera dessa som metallförpackning och lämna på återvinningsstationen i ditt bostadsområde.

Grovavfall, trädgårdsavfall, latrin

Hör inte hemma i sopkärlet. Lämnas sådant avfall till närmaste återvinningscentral.

Förpackningar

Vi vill att alla förpackningar ska hamna på återvinningsstationerna. Det kan vara förpackningar av glas, metall, papper, wellpapp och plast. Detsamma gäller gamla tidningar. Det kan återvinnas och starta sin väg till ett nytt liv. Återvinningsstationer finns på många platser runt om i Kiruna kommun.