

## **Information till nyanställda om Miljö- och Bygghälsförvaltningen**

Välkommen till Miljö- och Bygghälsförvaltningen. Du tillhör nu en mycket viktig verksamhet i Kiruna kommun.

### **Organisation**

Vi lyder under Miljö- och bygghälsnämnden som är en myndighetsnämnd såtillvida att den äger att besluta i frågor utifrån framför allt Plan- och Bygghälslagen, Miljö-balken samt Lagen om skydd mot olyckor.

Nämndens sammansättning bestäms genom val vart fjärde år och dess arbete leds av presidiet som består av ordförande Per- Gustav Idivuoma och vice ordförande Kjell Wettainen.

Nämndens arbete understöds av Miljö- och Bygghälsförvaltningen som består av förvaltningschef Anders Karlsson och tre avdelningar med var sin avdelningschef. Avdelningarna är Bygghälsavdelningen som leds av Kristoffer Johansson, Miljökontoret vars chef heter Anders Fjällborg och Räddningstjänsten där chefen heter Thomas Winnberg.

Den största avdelningen är **Räddningstjänsten** som har cirka 30 medarbetare fördelat på heltids- och deltidspersonal. Verksamheten omfattar räddningstjänst, utbildning och tillsyn, bedrivs i hela kommunen och utgår till stor del från brandstationen på Värmeverksvägen. Lagreglering för verksamheten finns framförallt i Lagen om skydd mot olyckor.

**Bygghälsavdelningen** har 10 medarbetare och är baserad i Stadshuset. Som framgår av namnet arbetar man mest med en hållbar samhällsutveckling genom hantering av de olika typer av lov som Riksdagen föreskrivit skall styra utnyttjandet av mark och vatten i Sverige. Man arbetar också med en hållbar samhällsutveckling ur ett tillsynsperspektiv som även det föreskrivs av Riksdagen i Plan- och bygghälslagen. Även **Miljökontoret** och dess 8 medarbetare arbetar med ett hållbart samhälle via tillsyn och tillståndsgivning och dess verksamhet regleras framförallt i Miljö-balken men ett antal andra lagar styr också det arbete som utförs.

**Miljö- och Bygghälsförvaltningen** stödjer avdelningarnas arbete och är dessutom Miljö- och Bygghälsnämndens stödorganisation. Förvaltningschefen ingår dessutom i kommunens ledningsgrupp för att samverka med andra kommunala förvaltningar och bolag samt bistå kommunledningen och av den utsedda befattningsinnehavare med sakkunskap på olika områden.

### **Ett ärendes gång i nämnd och förvaltning**

Ett ärende väcks i en tjänstemannaberedning varje månad där förvaltningens tjänstemän lyfter ärenden som bedöms vara klara för beslut i nämnden och där beslut inte kan fattas via delegation av tjänstemän eller nämndens presidium. Förvaltningschefen för ordet vid tjänstemannaberedningen. En vecka senare presenteras ärendelistan för nämndens presidium där dagordningen för kommande nämndssammanträde bestäms. I Miljö- och bygghälsnämnden fattar de folkvalda beslut i ärendena som beretts och föredragits av förvaltningens tjänstemän. Nämnden äger också rätt att själv initiera ärenden och ge uppdrag till förvaltningen att inkomma med yttranden, utredningar och beslutsunderlag i olika frågor. Som tidigare nämnts kan många beslut fattas av tjänstemän eller nämndens presidium via delegation från nämnden och det är endast en mindre del av det månatliga arbetet som lyfts till nämnden för beslut.

## **Samverkan med andra förvaltningar**

Vår verksamhet är beroende av specialistkompetenser på olika områden och vi samverkar regelbundet exempelvis med ekonomiavdelningens controllers och med trafikingenjörerna som organisatoriskt tillhör kommunkontoret. Miljö- och byggförvaltningen bistår givetvis på förfrågan kommunens andra bolag och förvaltningar med vår kompetens.

## **Arbetsmiljö**

Miljö- och Byggförvaltningen arbetar med utifrån ett samverkansperspektiv där dialogen mellan arbetsgivare och medarbetare är viktig. Härvid anordnas regelbundna arbetsplatsträffar, likaledes regelbundna skyddskommittémöten och viktigast av allt- vi strävar efter att så snabbt som möjligt lösa uppkomna problem i verksamheten genom dialog och tydlighet vid beslutsfattande.

## **Personalvård**

Kiruna kommun som arbetsgivare beskriver sin syn på personalfrågor i personalhandboken som du hittar på

<http://fjallripan.kiruna.se/Global/Kommunkontoret/Arkiv/Personalhandbok.pdf>

## **Lön**

Det är personalavdelningen som sätter lön på nyanställda. Denna lönesättning görs utifrån parametrar som skall gälla lika för alla nyanställda i syfte att tillförsäkra alla en likställd behandling vid lönesättning. Kommunen tillämpar individuell lönesättning med en årlig lönerevision som genomförs med målet att ny lön betalas ut i april.