

Antagen i kommunstyrelsen 2015-08-31, § 216

Handlingsplan för CEMR för år 2015-2016

Målformulering

- Mål för jämställdhet och mångfald formuleras på politisk och på förvaltningsnivå senast 2016-09-30. Målen ska formuleras som minst ett kvantitativt och ett kvalitativt mål och ha fokus på kommunens roll som tjänsteleverantör.

Utbildning

- Genomföra utbildning/ workshop för koncernledningsgruppen 2015-04-24
- Ge samtlig personal möjlighet att genomgå en grundläggande webb utbildning på "jämställdhet och genus" senast 2016-11-30
- Ge förvaltningschefer/ VD samt verksamhetsutvecklare eller motsvarande möjlighet att genomgå SKLs verksamhetsutbildningar i jämställdhet senast 2016-09-30

Kommunikation

- Upprätta en sida på externa nätet med information till medborgarna om det arbete som bedrivs med jämställdhetsarbetet med koppling till CEMR deklARATIONEN.
- Upprätta en sida på intranätet med tips och metodstöd till förvaltningarna.
- Sidorna ska vara upprättade senast 2015-11-30.

Utvärderingar

- Uppdra till socialförvaltning att utvärdera möjligheten till att genomföra en 3R kartläggning av hemtjänsten.
- Utvärdera MakeQuality-verktyget för användning i förvaltningarna

Samarbeten

- Bjud in representanter för lokal och regional RFSL- avdelning för att diskutera gemensamma satsningar och frågor gällande HBT-Q frågor.

