



Kommunstyrelsen

## Årlig rapport angående Aktivitets- och Informations- ansvaret för ungdomar 16-24 år omfattande tiden 2014-08-01 – 2015-07-31

### Bakgrund

Kommunstyrelsen beslutade 2012-08-27, § 211 att anta genomförande av informations- och uppföljningsansvar för ungdomar mellan 16-24 år och att kommunkontoret årligen följer upp och utvärderar verksamheten till kommunstyrelsen.

Kommunkontorets arbetsmarknadsenhet fick uppdraget att starta verksamheten under en styrgrupp med tjänstemän från barn- och utbildningsnämnden, fritids- och kulturnämnden, socialnämnden, arbetsförmedlingen och Lapplands gymnasium, som ansvarar för arbetet med informationsansvaret utifrån respektive nämnds uppdrag.

Syftet med verksamheten är att den unge ska slutföra sin gymnasieutbildning och/eller få ett arbete och därigenom trygga sin egen försörjning. Deltagandet är frivilligt och individanpassat men insatsen är ett krav för att erhålla försörjningsstöd.

### Ny lag om Aktivitetsansvar

2015-01-01 inträdde en ny lag, Informationsansvaret bytte namn till Aktivitetsansvar och innebär att kommunerna har ett utökat ansvar för att aktivera och registrera ungdomar 16 – 19 år som inte tar gymnasieexamen. Arbetsmarknadsenheten har lämnat in första rapporten till Skolverket för tiden 2015 01 01 - 2015 06 30, rapport ska lämnas var 6:e månad.

Kiruna kommun har beslutat om ett förlängt ansvar till 24 år för de unga som saknar gymnasieexamen. Åtgärden benämns här ”förlängt informationsansvar” (FIA)

### Verksamhet 2014-08-01 – 2015-07-31 (bilaga 1)

Under perioden har 158 unga mellan 16 – 24 år, som saknar gymnasieexamen varit inskrivna i Kommunala aktivitetsansvaret och Förlängt informationsansvar.

Arbetsmarknadsenheten har köpt in en ny programvara för att underlätta uppföljning och registrering enligt den nya lagen om aktivitetsansvar.



Ungdomshandläggaren på Arbetsmarknadsenheten slutar sin tjänst under hösten 2015 och en ny ungdomshandläggare har rekryterats och håller på att introduceras.

### **En väg till arbete inom kommunal förvaltning (bilaga 2)**

Tillsammans med arbetsförmedlingen, vuxenutbildning och socialförvaltningen har en kurs "En väg till arbete inom kommunal förvaltning" genomförts under våren riktad mot ungdomar och nya svenskar. 7 ungdomar genomförde kursen och samtliga fick sommar- eller timvikariat inom vård och omsorg.

### **Samverkan**

Att hitta former för samverkan tar tid eftersom det är många inblandade (kultur o utbildningsförvaltning, lapplandsgymnasiet, socialförvaltning, arbetsförmedling, folkhögskola, arbetsmarknadsenhet) men börjar nu på tredje året hitta former för att fånga upp, intressera och attrahera ungdomarna. För att verksamheten ska fungera krävs tydliga rutiner och ett nära samarbete.

### **SÖK-konferens**

Arbetsmarknadsenheten har ett uppdrag från Kommunstyrelsen att anordna en SÖK-konferens gällande aktivitetsansvaret. Konferensen hölls den 13 oktober 2015 och redovisas i en egen rapport.

### **Styr- och arbets- grupp**

Styrgruppen har träffats vid 6 tillfällen och arbetsgruppen 1 ggr/månad, grupperna har i huvudsak arbetat med planering inför SÖK-konferensen.

### **Framtid**

Kommunkontoret ska ta vara på de synpunkter och förslag som kommer från SÖK-konferensen och fortsätta arbeta med struktur och tydliga rutiner för uppföljning.

Arbetet fortsätter med att implementera delar från Unga In och Plug in-projekten med mål att motverka studieavbrott och genom intensiva och individanpassade åtgärder stötta fler unga att fullfölja sina utbildningar eller finna annan meningsfull sysselsättning.

Arbetsförmedlingen och kommunkontoret arbetar med en överenskommelse där syftet är att genom samverkan, utifrån lokala behov, långsiktigt och varaktigt minska ungas arbetslöshet. Där ska tidiga insatser erbjudas så att ingen ung är utan sysselsättning mer än 90 dagar. Regeringen har tillsatt en delegation för unga (DUA) som är rådgivande och bistår med medel för genomförandet. Överenskommelsen planeras att lämnas in i december 2015.

## Sammanfattning

2015-01-01 inträdde en ny lag (Skollagen 29 kap 9 §) Informations och uppföljningsansvaret bytte namn till Aktivitetsansvar för ungdomar 16-19 år där kommunerna fick ett utökat ansvar för unga som saknar gymnasieexamen.

Under perioden 140801-150731 har 158 unga mellan 16 – 24 år varit aktuella inom uppdraget.

Arbetsmarknadsenheten har under våren 2015 tillsammans med arbetsförmedlingen, vuxenutbildning och socialförvaltningen genomfört en 12 veckors kurs ”En väg till arbete inom kommunal förvaltning”.

Arbetsförmedlingen och kommunkontoret arbetar med en överenskommelse med syftet att genom samverkan, utifrån lokala behov, långsiktigt och varaktigt minska ungas arbetslöshet. Överenskommelsen ska vara klar 151231.

En SÖK-konferens har genomförts 151013 (redovisas separat).

Kommunkontoret föreslår

- Att kommunstyrelsen uppdrar åt kommunkontoret att årligen anordna en konferens med aktuella samarbetspartners för ungdomar 16-24 år.

Mats Dahlberg  
Biträdande Kommunchef

Monica Isaksson  
Enhetschef Arbetsmarknad

## Bilaga 1

**Kommunala aktivitetsansvaret 16-19 år (KAA) 140801 - 150731**

Deltagandet i Kommunala aktivitetsansvaret (KAA) är frivilligt. I skolverkets instruktioner framgår dock att det endast finns tre skäl att inte följa upp en ungdom 16-19 år.

1. Erhåller gymnasieexamen
2. Flyttar från orten
3. Fyller 20 år

2015 finns 1 028 unga 16-19 år i Kiruna kommun(källa KIR)

Inom aktivitetsansvaret har under perioden funnits totalt 76 unga mellan 16-19 år som saknar gymnasieexamen.

31 unga är nytillkomna från 140801 och 45 var aktuella sedan tidigare.

Av dessa 76 unga har 5 återgått till gymnasiestudier och 15 har fyllt 20 år och överförs till förlängt informationsansvar (FIA).

**Förlängt informationsansvar 20-24 år (FIA) 140801 – 150731**

De som fyller 20 år och inte avslutas enligt kriterier 1 och 2 går över till det förlängda informationsansvaret (FIA) 20–24 år. Därifrån avslutas de när de:

- Erhåller gymnasieexamen
- Har egen försörjning via arbete eller studier
- Flyttar från orten
- Fyller 25 år

2015 finns 1 620 unga 20-24 år i Kiruna (källa KIR)

Av dessa saknar 101 gymnasieexamen varav 82 varit aktuella i FIA

Under perioden avslutades 48 personer från FIA

Arbete 19

Studier 13

Flyttat 1

Annat (avböjt kontakt, sjuk, okänd) 16

Möten, brev, sms och telefonkontakt sker kontinuerligt både med aktuella ungdomar och de som avböjt kontakt. Verksamheten för också register över kontakter, handlingsplaner och beslut.

## Utvärdering av kursen En väg till arbete inom kommunal förvaltning

Kursen mål var flera

- att presentera kommunens olika förvaltningar
- att ge en insikt i arbetet inom främst vård o omsorg
- att öka intresset och motivera till studier inom vård och omsorgsycket
- att integrera via arbete
- att säkerställa kvaliteten på vikarier och handledare och trygga delar av vikariebehovet inom Kiruna Kommun under sommaren.

Representanter för Socialförvaltningen, Personalkontorets rekryteringsenhet, Arbetsförmedlingen, Vuxenutbildningen och Arbetsmarknadsenheten har deltagit i en kombinerad styr/arbetsgrupp.

Kursen riktade sig till arbetssökande i JOB och UGA (här kallad AF-gruppen) samt till nyanlända inom etableringsreformen med SFI nivå C (här kallad SFI-gruppen). De som inte är försäkrade via AF har en försäkring via Kiruna Kommun.

För AF-gruppen erbjöds en 12 veckors heltidskurs med teori/praktik/handledning. 6 veckor inom vård och omsorg och 3 + 3 veckor inom annan kommunal förvaltning. Möjlighet fanns till förlängd praktik med fördjupning inom valt yrkesområde under 4 veckor. Tyvärr visade det sig vara svårt att få praktikplatser på andra förvaltningar. AF-gruppen hade 6 veckor på socialförvaltningen och kunde sedan välja av följande förvaltningar:

- Simhallen
- Räddningstjänsten
- Ungdomens hus

För SFI-gruppen erbjöds 16 veckors kurs riktat mot vård och omsorg, 50 % praktik inklusive 40 timmar yrkessvenska och 50 % SFI.

En intresseförfrågan om handledarskap skickades ut och svaren var överväldigande, 54 personer anmälde intresse, rekryteringsenheten tog ut 23 av dessa som fick två dagars introduktion och avsatt tid för handledning. Skolverkets handledarutbildning på webben användes delvis. I planeringen ingick också att ha återkommande återträffar men på grund av mycket röda dagar under våren blev det bara en återträff.

Båda grupperna (AF o SFI) startade med 1 teorivecka.

I teoriveckan ingick:

1. Kommunens värdegrund
2. Presentation från alla verksamheter och alla arbetsplatser (schema, tidrapport, klädsel, förhållningssätt)
3. Ergonomi o förflyttningsteknik, hälso o sjukvårdslagen, 1:a hjälpen, brandutbildning
4. Facklig information
5. Information från Arbetsförmedlingen och Arbetsmarknadsenheten

Båda grupperna startade sin praktik 150216. Första veckan hade alla heltidspraktiken och de som hade möjlighet följde sin handledares tider.

Från praktikens vecka 2 gick Af-gruppen heltid och SFI-gruppen varvade praktik/yrkessvenska på eftermiddagen och SFI på förmiddagen.

### **Resultat**

Från SFI-gruppen var det 19 anmälda och 10 av dessa startade kursen, AF-gruppen hade 14 anmälda varav 7 startade. Av dessa 17 personer avslutade några i förtid pga att de erbjöds arbete på praktikplatsen. Alla 17 fick intyg på hela eller delar av kursen. Från SFI-gruppen fick 7 ev. 8 sommarvikariat och från AF-gruppen har alla erbjudits vikariat.

Avslutning hölls den 2 juni i aulan på Lärcentra med fika, tal och utdelning av intyg. Enkäter för både elever och handledare fylldes i. Vuxenutbildningen informerade de som var intresserad om möjligheten att söka in på Vård- och omsorgsutbildningen som startar vårterminen 2016.

Pressen har varit intresserad och skrivit positivt både i NSD, Kuriren och Norrbottensradion.

### **Lärdomar och synpunkter från enkäterna.**

Det var inte alltid klart vem som var ansvarig för vad.

Bättre förberedelse, planering och information, det gick för fort med uppstarten för att kursen skulle hinna avslutas i maj innan sommarvikariatet tillsattes. Avsätt tid för att planera med handledarens schema. Det är viktigt hur tiden förläggs, SFI-gruppen hade skola på förmiddagen när det är mest att göra på boendet, det ger inte en rättvis bild.

Tydligare och avgränsade mål, mer tydlighet i att eleverna inte är garanterade arbete.

Bättre stöd genom uppföljning på arbetsplatserna, det räcker inte att arbetsplatsen kan ringa om det är något problem. Några elever kanske skulle behövt byta arbetsplats. Behov finns att arbeta med värdegrundsfrågor på en del arbetsplatser.

Idé för fortsatt kurs – om någon ny kurs ska hållas måste cheferna vara införstådda.

Rekryteringsenheten upplevde att för mycket tid lades ner av deras personal.

Förslag till eventuell ny kurs

Spår 1 en kortare yrkesvägledning för att uppmuntra till fortsatta studier. Deltagarna får göra praktik med handledare på arbetsplats under en kortare tid för att få en bättre inblick i yrket och dess arbetsuppgifter. Praktik kan erbjudas inom olika områden som till exempel vård och omsorg, skola och barnomsorg.

Spår 2 en längre kurs med ungefär det upplägg som denna kurs haft, för vikarierekrytering med placering på de arbetsplatser som behöver fylla på vikarielistan.