

Plats och tid:	Kommunstyrelsens sessionssal kl. 09.00-11.20, 13.15-14.10	1 (27)
	Se särskild närvaro förteckning	
Övriga deltagande:	Lotta Engvall, nämndsekreterare §§ 23-39 Mona Holmström förvaltningschef §§ 23-39 Mari-Helen Lindström, controller §§ 26-27 Federico Thorneus, controller §§ 26-27 Per Eriksson lokalstrateg § 34 Lisbeth Isaksson, enhetschef SO § 29 Anne-Maj Stålnacke, rektor § 29 Maria Jaakola, MAS § 30 Ulrika Karlström, avd.chef IFO Jeanette Rehnblom, avd.chef BOA Linnea Rehnblom, avd.chef hemstöd § 31 Veronica Fagervall, verksamhetschef HSE § 35	
Utses att justera:	Elisabeth Andersson (M)	
Justeringens plats och tid:	Digital justering	
		Paragrafer: Enskilda ärenden: § 24 Allmänna ärenden: §§ 23,25-39
Sekreterare:	<hr/> Lotta Engvall	
Ordförande:	<hr/> Siv Gunillasson Sevä	
Justerande:	<hr/> Elisabeth Andersson	

BEVIS

	Justeringen har tillkännagivits genom anslag	
Organ:	Socialnämnden	
Sammanträdesdatum:	2023-02-28	
Datum för anslags uppsättande:	2023-	Datum för anslags nedtagande: 2023-
Förvaringsplats för protokollet:	Socialförvaltningen	
Underskrift	<hr/> Lotta Engvall	

NÄRVARO- OCH VOTERINGSLISTA	NÄRVARANDE	SN			SN		
		JA	NEJ	AVSTÅR	JA	NEJ	AVSTÅR
SOCIALNÄMND							
2023-02-28 kl. 09.00-11.20, 13.15- 14.10							

LEDAMÖTER							
S	Siv Gunillasson Sevä	I					
S	Marianne Baas	I					
S	Wilma Andersson	I					
V	Sanna Inga Poromaa	-					
KD	Mattias Messner	-					
M	Elisabeth Andersson	I					
SJVP	Rauno Sirén	I					

NÄRVARO- OCH VOTERINGSLISTA	NÄRVARANDE	SN			SN		
		JA	NEJ	AVSTÅR	JA	NEJ	AVSTÅR
SOCIALNÄMND	R= Röst- berättigad ersättare						

ERSÄTTARE							
S	Jesper Jönsson	I					
V	Anna Nilsson	I					
SL	Cecilia Simma	IR					
FI	Gunilla Kangas	I					
KD	Jean Glimmerberg	IR					
C	Birgitta Stålnacke	I					
SD	Madeleine Vestling	-					

§ 23

Godkännande av dagordning

Socialnämnden beslutar

att ekonomisk redovisning utgår

att i övrigt godkänna dagordningen

Beskrivning av ärendet

Ordförande frågar om nämnden kan godkänna dagordningen eller om det är någonting som ska tilläggas eller tas bort.

Yrkande och beslutsgång

Yrkanden i socialnämnden

av Siv Gunillasson Sevä (S)

att ekonomisk redovisning utgår

att i övrigt godkänna dagordningen

Socialnämnden beslutar i enlighet med Siv Gunillasson Seväs yrkande.

§ 25

Delgivningar allmänna ärenden

Socialnämnden beslutar

att lägga delgivningarna till handlingarna

Beskrivning av ärendet

Följande ärenden har delgivits socialnämnden:

- Kultur- och utbildningsnämnden 2023-01-10 § 3, att till kommunala pensionärsrådet utse följande ledamot och ersättare: ledamot Emilia Töyrä (S) och ersättare Jenny Mäki (V).
- Delegationsbeslut gällande revidering av kommunstyrelsens sammanträdesplan 2023.
- Kommunstyrelsen 2023-01-23 § 31, riktlinjer för byggande av kommunala verksamhetslokaler i Kiruna Kommun, byggprocessen.
- Kommunstyrelsen 2023-01-23 § 36, upphävande av anställningsstopp.
- Kommunstyrelsen 2023-01-23 § 5, val till kommunala pensionärsrådet mandatperiod 2023–2026, Ledamot Mats Taaveniku (S) och ersättare Sanna Inga Poromaa (V).
- Kommunfullmäktige 2023-02-06 § 26, Riktlinjer för att förebygga, motverka och hantera hot, hat och våld mot anställda i Kiruna.
- Kommunfullmäktige 2023-02-06 § 27, Rekryteringspolicy inklusive riktlinjer.

Yrkande och beslutsgång

Yrkanden i socialnämnden

av Siv Gunillason Sevä (S)

att lägga delgivningarna till handlingarna

Socialnämnden beslutar i enlighet med Siv Gunillason Seväs yrkande.

§ 26

2023-00065/706

Fördelning av internbudget för socialförvaltningen 2023**Socialnämnden beslutar**

att anta förslag om fördelningen av intern driftsbudget 2023 enligt nedan

att till kommunfullmäktige anhålla om 4,5 mnkr

Socialförvaltningen gemensamt	26 465 751
Hälso- och sjukvårdsavdelningen	58 255 992
IFO avdelningen	103 184 463
Hemstödsavdelningen	121 864 224
Socialnämnden	1 283 821
Sociala omsorgsavdelningen	128 302 160
Boendeavdelningen	142 734 787
Lönerevision	57 506 763
Buffert	-4 500 000
Summa:	630 500 000 kr
Budgettram	630 500 000 kr

Beskrivning av ärendet

Föreligger skrivelse från socialförvaltningen av vilken framgår att förvaltningen får en beslutad budgettram att fördela inom förvaltningen utifrån verksamhetens behov. Controller har tillsammans med förvaltningens chefer gått igenom behov och i de olika verksamheterna. Till grund ligger även socialnämndens beslut om bemanningsgrad på vård och omsorgsboende samt hemtjänstprojektet. I arbetet med budgeten har hänsyn tagits till ökande prisnivåer, särskilt mat och drivmedel. Enligt avtal ökar avsättningen till pension för samtliga anställda vilket gör att de sociala avgifterna ökar från 2022 års nivå 39,25% till 44,53% 2023.

Sociala omsorgsavdelningen påverkas av satsningen på hemmaplanslösningar vilket gör att budgeten för öppenvården är ökande. Hemstöd samt boendeavdelningen har ökat genom att östra fördelats på dessa avdelningar. Fjällgården läggs ner vid halvårsskiftet på grund av stadsomvandlingen och används fram till sin stängning som korttidsboende och under 2023 finns ingen budget för öppnande av nytt korttidsboende.

§ 26 forts.

2023-00065/706

Socialnämnden har fått tilläggsbudget med 7,5 mnkr för drift av Fjällgården. Boendeavdelningens bemanning enligt tidigare beslut är 0,85 per brukare.

Hemstödsavdelningens budget är beräknad utifrån en bemanning där 60 % av baspersonalens tid är hos brukare förutom i östra delen av kommunen där det är beräknat med 50 % av baspersonalens tid hos brukare på grund av de större ärendena.

Bufferten ligger på -4,5 mnkr vilket är ett ospecificerat sparande om inte ytterligare medel tillförs förvaltningen. Detta innebär att det inte finns några medel för oförutsedda kostnader. Från och med 2022 ligger budgeten för löneökningar på respektive förvaltning, 2023 ligger det budgeterat 11mnkr för detta.

Nämnden får en oförändrad budget jämfört med 2022 förutom ökning av sociala avgifter.

Då organisationen är förändrad från föregående år är en jämförelse mellan avdelningarna svår att göra. Vid en jämförelse är årets beslutade budgetram totalt för förvaltningen 26 mnkr högre än 2022. Löneökningar beräknade till ca 11 mnkr, ökningen av sociala avgifter ca 15 mnkr utöver det som tillkommer prisökningar som är stora. Detta innebär att förvaltningen fått genomföra effektiviseringar och besparingar för att kunna få en budget i balans.

Hantering av ärendet

Socialförvaltningen föreslår

att anta förslag om fördelningen av intern driftsbudget 2023

att till kommunfullmäktige anhålla om 4,5 mnkr

Yrkande och beslutsgång

Yrkande i socialnämnden

av Siv Gunillasson Sevä (S)

att anta förslag om fördelning av intern driftsbudget 2023

att till kommunfullmäktige anhålla om 4,5 mnkr

Socialnämnden beslutar i enlighet med Siv Gunillasson Seväs yrkande.

§ 27

2023-00063/706

Revidering av socialnämndens attestreglemente

Socialnämnden beslutar

att godkänna revidering av socialnämndens attestreglemente

Beskrivning av ärendet

I socialnämndens attestreglemente finns socialförvaltningens kostnadsställestruktur, rapportstruktur och sökbegrepp i ekonomisystemet Unit-4-Agresso.

Attesträtten gäller inte verifikat (exempelvis leverantörs- och internfakturor, arvoden, utanordningar, avyttring/försäljning och bokföringsordrar) som personligen rör attestanten själv, attestantens make, sambo, föräldrar, barn eller syskon eller någon annan närstående. I dessa fall skall attestansansvariges överordnade attestera. Det kan exempelvis gälla, egen kontorsutrustning och möbler, egen mobiltelefon, egna terminalglasögon, egna årsavgifter i föreningar, representation, kurser, utbildningar och arbetsluncher.

På samtliga kostnadsställen har förvaltningschef och controller rätt att fungera som antingen konterare, huvudattestant eller attestersättare. Attest- och konteringsrätten ges ej i kombination på ett och samma verifikat. Ekonom för socialförvaltningen har rätt att fungera som konterare.

Förvaltningschef beslutar om ändringar under pågående år i nämndens beslut om attestanter enligt delegationsordningen. Controller för socialförvaltningen tillser att attestreglementet uppdateras löpande under kalenderåret efter förvaltningschefens beslut och tillser även att uppdateringar delges socialnämnden samt att aktuell version av attestreglementet publiceras på Kiruna kommuns intranät.

Socialnämnden ger attesterare inom socialförvaltningen rätt att skriva ut rekvisitioner.

Yrkande och beslutsgång

Yrkande i socialnämnden

av Siv Gunillasson Sevä (S)

att godkänna revidering av socialnämndens attestreglemente

Socialnämnden beslutar i enlighet med Siv Gunillasson Seväs yrkande.

§ 28

2023-00052/700

Statistikrapport över ej verkställda beslut kvartal 4-2022

Socialnämnden beslutar

att statistikuppgifterna överlämnas till kommunfullmäktige

Beskrivning av ärendet

Föreligger skrivelse från socialförvaltningen av vilken framgår att i statistikrapporten för kvartal 4-2022, har 25 beslut rapporterats. Det innebär att verkställighet dröjt tre månader eller mer från beslutsdatum, att det skett avbrott i verkställigheten eller att beslut faktiskt blivit verkställda under perioden.

- 1 ärende avser daglig verksamhet enligt LSS
- 18 ärenden avser kontaktperson enligt LSS
- 3 ärende avser särskilt boende för vuxna enligt LSS
- 1 ärende avser särskilt boende, enligt 4 kap 1 § SoL
- 2 ärenden avser kontaktperson enligt 4 kap 1 § SoL

I socialtjänstlagen (SoL) 16 kap 6 h § samt Lag om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) 28 § h, finns reglerat att socialnämnden till kommunfullmäktige skall lämna en statistikrapport över hur många av nämndens gynnade beslut enligt LSS 9 § samt SoL 4 kap 1 §, som inte kunnat verkställas inom tre månader från dagen för respektive beslut samt om det varit avbrott i tre månader eller mer, i ett redan fattat beslut. Nämnden skall vidare ange vilken typ av insatser dessa beslut gäller, samt hur lång tid som ha förflutit från dagen för respektive beslut. Rapporteringen skall ske en gång per kvartal.

Beslut som ej verkställts inom tre månader skall varje kvartal rapporteras till Inspektionen för vård och omsorg (IVO). Kommunerna är enligt lag skyldiga att verkställa beslut inom rimlig tid. Om detta inte sker har IVO möjlighet att ansöka om sanktionsavgifter genom Förvaltningsrätten.

Antal överställda beslut har ökat i antal. Socialförvaltningen har noterat att behov finns att särskilt uppmärksamma detta och tagit fram tagit fram en handlingsplan för hantering av verkställighet avseende kontaktperson LSS. De aktiviteter som finns i handlingsplanen är bland annat att Bemanning och rekrytering (BoR) kommer framöver att ge information om kontaktperson när dom träffar nya vikarier. En rekryteringsmessa kommer att hållas 1 mars 2023 för att ge information om kontaktperson. En planering har påbörjats för att regelbundet göra besök i gymnasiet och informera elever om kontaktperson. Annonsering kommer att göras i sociala medier och i annonsbladet.

Hantering av ärendet

Socialförvaltningen föreslår

att statistikuppgifterna överlämnas till kommunfullmäktige

§ 28 forts.

2023-00052/700

Yrkande och beslutsgång

av Siv Gunillasson Sevä (S)

att socialförvaltningens förslag bifalles

Socialnämnden beslutar i enlighet med Siv Gunillasson Seväs yrkande.

§ 29

2023-00053/700

Verksamhetsberättelse Familjecentralen

Socialnämnden beslutar

att lägga verksamhetsberättelsen till handlingarna

Beskrivning av ärendet

Föreligger verksamhetsberättelse från Familjecentralen av vilken framgår årets händelser, måluppfyllelse, ekonomi analys och framtid.

Familjecentralen är en samverkan mellan socialförvaltningen, kultur och utbildningsförvaltningen i Kiruna kommun samt region Norrbotten och Norrskens hälsocentral. Samverkansavtal för Familjecentralen upprättades i december 2021, slutligen undertecknad av samtliga parter september 2022. Familjecentralens verksamhet invigdes i maj 2022. Verksamheten finns på Högalidsgatan 1, lokalen delas med öppenvården. Grunden för verksamheten är öppen förskola som är öppen 3 förmiddagar i veckan. Familjecentralen bedriver ABC och Komet föräldrautbildning, regionen bedriver föräldragrupper för blivande föräldrar. För att samverkan ska fungera har det inrättats olika former av mötesstruktur, genom en arbetsgrupp och en samverkansgrupp.

Det finns sju mål i samverkanavstalet

- Att erbjuda en nära mötesplats
- Att stärka det sociala nätverket
- Att stärka ett jämställt föräldraskap
- Att stimulera pappor att ta ut föräldraledighet
- Att erbjuda lättillgängligt stöd och service
- Att vara ett kunskaps och informationsservice
- Skapa arbetsformer för att tillvarata och stärka föräldrarnas resurser

Analys och Framtid

Besöksstatistiken har ökat under hela året. Föräldrarna önskar utökade öppettider och regionen vill ha fler föräldragrupper. Detta begränsas dock på grund av lokalens omfattning samt för lite personal som kan ha öppen förskola fler dagar i veckan. Under året som varit har vi ökat vår samsyn hur familjecentralen kan användas fullt ut. En familjecentral är en verksamhet som riktar sig till barn och föräldrar och som är hälsofrämjande, generell, tidigt förebyggande och stödjande. Definitionen av en familjecentral är ”samlokalisering av mödrahälsovård, barnhälsovård, öppen förskola och socialtjänst med förebyggande verksamhet”. Med familjecentralsliknande verksamhet menas ”barnhälsovård samlokaliserad med minst en kommunal verksamhet”. Utifrån definitionerna ovan kan inte verksamheten kallas för familjecentral, därför ser vi utmaningar med utvecklingen av familjecentralen och för att fullt ut fungera som det är tänkt.

§ 29 forts.

2023-00053/700

Yrkande och beslutsgång

Yrkande i socialnämnden

av Siv Gunillasson Sevä (S)

att lägga verksamhetsberättelsen till handlingarna

Socialnämnden beslutar i enlighet med Siv Gunillasson Seväs yrkande.

§ 30

2023-00002/700

Tillsammans för Nära Vård - Läns gemensam strategi

Socialnämnden föreslår

att Kiruna kommun antar den läns gemensamma strategin tillsammans för Nära vård i Norrbotten

Beskrivning av ärendet

För att möta framtidens utmaningar och behov pågår en omställning av hälso- och sjukvårdssystemet i hela Sverige. Omställningen som benämns Nära vård handlar om att utgå från personens behov och förmågor samt att på olika sätt främja hälsa. Vård och omsorg behöver komma närmare medborgarna. En stärkt primärvård utgör basen i den nära vården och tillhandahålls av både regioner och kommuner.

För att Region Norrbotten och länets kommuner ska kunna möta framtidens utmaningar och medborgarnas behov och förväntningar har en målbild utarbetats ur ett medborgarperspektiv. Strategin är skriven ur ett verksamhetsperspektiv och ska konkretisera målbilden. Målbilden fokuserar på att skapa en god hälsa och välbefinnande för norrbottningen, och beskrivs i 4 delområden: min egen kraft tas till vara, tillsammans för min trygghet, sammanhållet och enkelt för mig och nära mig på bästa sätt.

Ökningen av de äldre ökar snabbt i Norrbotten och antalet i arbetsförålder minskar, samt att sjukdomstecken hos befolkningen har förändrats. Digitaliseringen i samhället skapar nya förväntningar och nya möjligheter. Det finns en tydlig ojämlikhet i hälsa mellan till exempel sociekonomiska grupper och geografiska områden i Norrbotten.

För att kunna genomföra de rikttningsförändringar som krävs för omställningen till nära vård är det viktigt att skapa förutsättningar för genomförande i verksamheten. Stärkt samverkan, tillit och respekt är avgörande. Samverkan behöver ske på många olika nivåer såväl internt som externt. Modigt ledarskap karaktäriseras av helhetssyn, nytänkande och mod för och utgår från ett tillitsbaserat förhållningssätt. Ledarskapet är uthålligt över tid. Att skapa en attraktiv och hållbar arbetsmiljö. Bästa tillgängliga kunskap genom kunskapsstyrning och evidensbaserade arbetssätt i vård, omsorg och skola.

För att uppnå målbilden behövs fyra rikttningsförändringar för att genomsyra verksamheterna.

- Mer hälsofrämjande och förebyggande insatser: Varje verksamhet behöver se över hur de kan ställa om för att arbeta mer hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande
- Ökad personcentrering och delaktighet: Det handlar om att utgå från personens behov vid utformning av tjänster snarare än att utgå från verksamheternas perspektiv.
- Stärkt gemensam primärvård: Region Norrbotten, länets kommuner och privata utförare har ett delat ansvar för hälso- och sjukvård på primärvårdsnivå. Primärvården ska utgöra navet i samspelet med andra aktörer såsom specialiserad vård, socialtjänst, skola och andra intressenter utifrån den enskildes behov.

§ 30 forts.

2023-00002/700

- Öppnare vårdformer: Nära vård innebär en förflyttning från ineliggande sjukhusvård till öppna vårdformer. Genom att utveckla nya arbetssätt kommer vården närmare patienten fysiskt och virtuellt, vård och omsorg ska i större utsträckning vara tillgänglig för den enskilda med hjälp av tekniska digitala lösningar oberoende av tid och plats.

Lokala handlingsplaner ska utarbetas utifrån strategin. Planerna utformas utifrån överenskomna aktiviteter mellan kommun, hälsocentral och sjukhus. Respektive huvudman tar ansvar för att planera och utveckla interna processer för att omsätta handlingsplanen i praktiken.

Systematisk uppföljning av omställningen till nära vård är nödvändig för att veta att rätt sak görs vid rätt tid och ger effekt. I Norrbotten kommer omställningen att följas upp på olika nivåer med gemensamt fastställda indikatorer.

Hantering av ärendet

Socialförvaltningen föreslår

att Kiruna kommun antar den länsgemensamma strategin tillsammans för
Nära Vård i Norrbotten

Yrkande och beslutsgång

av Siv Gunillasson Sevä (S)

att socialförvaltningens förslag bifalles

Socialnämnden beslutar i enlighet med Siv Gunillasson Seväs yrkande.

§ 31

2023-00064/733

Framtidens hemtjänst i Kiruna kommun

Socialnämnden beslutar

- att fönsterputs inte ska tillgodoses via kommunal hemtjänst med motiveringen att behovet kan tillgodoses på annat sätt
- att ta fram policy/riktlinjer för hur tillsyn (utan fysisk hjälp) ska genomföras
- att socialförvaltningen ska ta övriga insatser i beaktande när bedömning om behovet av social samvaro görs. I bedömningen av behovet ska dagliga besök på minst 30 minuter/dag räknas som social samvaro. HSL-uppdrag ska exkluderas i bedömningen
- att göra uppföljning på ovanstående beslut efter ett år

Beskrivning av ärendet

Föreligger skrivelse från socialförvaltningen av vilken framgår för att uppnå god kvalitet för alla brukare med insatser från hemtjänsten behövs en översyn av vad skälig levnadsnivå är i Kiruna kommun. Personal- och kompetensbristen gör att hemtjänsten dagligen har utmaningar att verkställa insatser. Brukare får allt oftare sina serviceinsatser flyttade till förmån för vård- och omsorgsinsatser, exempel på serviceinsatser är fönsterputs, ledsagning, socialt umgänge och ”var-tredje-vecka städ”. Av dessa är det städet som prioriteras i första hand.

För att öka kvaliteten och kontinuiteten på de insatser som utförs i kommunal regi ser socialförvaltningen ett behov av att se över vad biståndsbedömd skälig levnadsnivå ska innebära i Kiruna kommun. Vid en omvärldsbeskrivning av andra jämförbara kommuner visar det sig att alla kontaktade kommuner har påbörjat en översyn av vad skälig levnadsnivå ska innebära i just deras kommun.

Enligt statistik från Kolada 2022-11-02 har Kiruna kommun en högre andel äldre och äldre än Riket. Arbetslösheten i Kiruna kommun ligger på 3,5 % vilket är att jämföra med Riket där snittet är 6,7 %. De siffrorna indikerar att de som är arbetsföra i Kiruna kommun redan har en sysselsättning. Således kommer äldreomsorgen inte kunna utöka antal personal så som framtidensbehov indikerar. Förvaltningen kommer därför behöva utföra vård och omsorg åt fler brukare, med samma antal personal vi har i dagsläget. Antalet invånare som är 80+ förväntas öka, medan antalet invånare totalt förväntas minska. Socialförvaltningen kommer att hantera fler brukare än i dagsläget med samma antal personal. Om några brukare får skälig levnadsnivå, med dagens riktlinjer, kommer det innebära att andra brukare inte ens kommer nå upp till vad som i dagsläget anses vara skälig levnadsnivå.

Enligt socialtjänstlagen ska insatser som brukare är i behov av och som inte kan tillgodoses på annat sätt, beviljas. Man behöver därför ”dra en gräns” vad som kan tillgodoses på annat sätt. Kan invånaren till exempel få sina fönster putsade på annat sätt än via kommunal hemtjänst? Socialförvaltningens bedömning är att den insatsen kan tillgodoses på annat sätt.

§ 31 forts.

2023-00064/733

Den person som inte har ekonomiska medel att köpa fönsterputs av företag ges möjlighet ansöka om bistånd i form av ekonomiskt bistånd. Personer som inte har förmåga att tillgodose sig själv med fönsterputs är i behov av andra insatser från kommunen, till exempel god man.

Tillsyn

Då en stor tid av personalens arbetstid går åt till körtid när tillsyner görs hos brukare, så anser socialförvaltningen att tillsyn utan fysisk hjälp företrädesvis ska ske via kamera. Verkställighet och utredningsenheten arbetar med motiverande samtal för att förmå brukare att ta emot kamera istället för fysiskt besök. I dagsläget finns varken policy eller riktlinje för hur tillsyn (utan behov av fysisk hjälp) ska ske. Med sådan policy blir det tydligt för verkställigheten, utredningsenheten, anhörigkonsulent samt andra att motivera medborgarna till att ta emot tillsyn via kamera.

Social samvaro

Enligt socialtjänstlagen ska kommunen verka för att äldre ska ha en meningsfull tillvaro i gemenskap med andra. Träffpunkten är en mötesplats i centrala Kiruna där alla pensionärer är välkomna till Thulegården måndag-fredag, varje vecka. I östra kommundelen har Träffpunkten öppet två dagar i veckan. Vid en omvärldsbevakning har närliggande kommuner fattat beslut om att social samvaro ingår i andra insatser som hemtjänsten utför. Det kan till exempel vara att ett lunchbesök förlängs så att brukare får social samvaro i samband med lunchbesöket. I bedömningen av behovet ska dagliga besök på minst 30 minuter/dag räknas som social samvaro. HSL-uppdrag ska exkluderas i bedömningen.

Hantering av ärendet

Socialförvaltningen föreslår

- att fönsterputs inte ska tillgodoses via kommunal hemtjänst med motiveringen att behovet kan tillgodoses på annat sätt.
- att socialnämnden beslutar om att ta fram policy/riktlinjer för hur tillsyn(utan fysisk hjälp) ska genomföras
- att socialförvaltningen ska ta övriga insatser i beaktande när bedömning om behovet av social samvaro görs. I bedömningen av behovet ska dagliga besök på minst 30 minuter/dag räknas som social samvaro. HSL-uppdrag ska exkluderas i bedömningen
- att göra uppföljning på ovanstående beslut efter ett år där förvaltningen bland annat tar in information om antalet ansökningar/anmälning om god man ökat

Yrkande och beslutsgång

Yrkande i socialnämnden

av Siv Gunillasson Sevä (S)

§ 31 forts.

2023-00064/733

att fönsterputs inte ska tillgodoses via kommunal hemtjänst med motiveringen att behovet kan tillgodoses på annat sätt

att ta fram policy/riktlinjer för hur tillsyn (utan fysisk hjälp) ska genomföras

att socialförvaltningen ska ta övriga insatser i beaktande när bedömning om behovet av social samvaro görs. I bedömningen av behovet ska dagliga besök på minst 30 min/dag räknas som social samvaro. HSL-uppdrag ska exkluderas i bedömningen

att göra uppföljning på ovanstående beslut efter ett år

Socialnämnden beslutar i enlighet med Siv Gunillasson Seväs yrkande.

§ 32

2023-00057/700

Åtterrapportering av 2022 års statsbidrag

Socialnämnden beslutar

att lägga åtterrapporteringarna av statsbidragen till handlingarna

Beskrivning av ärendet

Föreligger skrivelse från socialförvaltningen av vilken framgår att statsbidrag är ett verktyg för att uppnå politiska mål, till exempel genom att stimulera kvalitetsutveckling inom hälso- och sjukvård och socialtjänst. Socialstyrelsen fördelar och redovisar statsbidrag på uppdrag av Regeringskansliet. Socialförvaltningen har under 2022 rekvirerat medel för följande statsbidrag:

Motverka ensamhet bland äldre och för ökad kvalitet i vården och omsorgen om personer med demenssjukdom:

I början av året 2022 anställdes två äldrekonstuler i projektet för att utveckla och implementera att aktiviteter utifrån folkhälsoinstitutets fyra hörnpelare; social aktivitet, delaktighet/meningsfullhet, fysiska aktivitet och goda matvanor sker dagligen på särskilda boenden. Stort fokus ska ligga på kulturell mångfald främst inom minoritetsspråk men även andra kulturella inslag är av vikt. Målet med projektet var att få tydliga rutiner för aktiviteter på särskilda boenden och att ett årshjul för aktiviteter, kultur och mat skulle tas fram. Äldrekonstulenterna har upplevt en stor bred uppskattning bland personal, brukare och anhöriga för att aktiviteter arrangeras inom särskilda boendena.

Äldreomsorgslyftet:

Syftet med statsbidraget är att stärka kompetensen inom kommunalt finansierad vård och omsorg genom att ge ny och befintlig personal möjlighet att genomgå utbildning på betald arbetstid. Socialförvaltningen har gett 23 personer möjlighet att påbörja undersköterskeutbildning via Hermods under 2022. Några har fått sin examen i början av 2023 och de sista beräknas vara färdiga med sina studier under april 2023.

Säkerställa en god vård och omsorg av äldre personer:

Socialförvaltningen har använt statsbidraget till bland annat personalkostnader för olika yrkeskategorier, kompetensutveckling exempelvis specialistutbildningar för sjuksköterskor och undersköterskor samt utbildning i lågt affektivt bemötande. Utveckling/förbättring i miljön i dagverksamheter, inköp av olika hjälpmedel både digitala och icke digitala samt extra personalresurser på äldreboenden.

Habiliteringsersättning

Syftet med bidraget är att införa dagpenning eller att höja en låg dagpenning till personer som deltar i daglig verksamhet enligt LSS. Förvaltningen har använt bidraget till att höja en låg dagpenning och har betalats ut i två omgångar till brukarna, en i juni och den andra i december 2022.

§ 32 forts.

2023-00057/700

Minska andelen timanställningar inom kommunalt finansierad vård och omsorg av äldre:

Syftet med bidraget är att ge kommunerna incitament att minska andelen timanställningar inom vård och omsorg till förmån för fler tillsvidareanställda. Avsikten är framför allt att öka personalkontinuiteten det vill säga att minska antalet omsorgspersonal som varje brukare träffar. Prestationen ska uppnås för att ta del av bidraget. Jämförelsen gjordes mellan februari 2021 och november 2022. Förvaltningen minskade antalet timanställda under den perioden men samtidigt minskade antalet tillsvidareanställda vilket resulterade i att prestationen ej uppnåddes och förvaltningen fick inte ta del av bidraget.

Arbete mot våld i nära relationer:

Syftet med bidraget är att utveckla arbetet mot våld i nära relation, sexuellt våld, hedersrelaterat våld och förtryck samt för att stödja arbetet med vuxna och barn prostitution för sexuella ändamål. En övergripande målsättning är att våldsutsatta personer ska få likvärdigt/kvalitativt stöd och hjälp oavsett var i landet man bor. Samtliga kommuner ska vara självförsörjande vad gäller baskunskaper inom dessa områden. Att säkerställa att verksamheterna vid socialförvaltningen har både kännedom och möjlighet att efterleva och tillämpa Socialstyrelsens föreskrifter om våld i nära relationer och regelverk i övrigt. Ett område som regeringen anser särskilt bör uppmärksammas under de närmaste åren är särskilt utsatta grupper. Målgruppen äldre och personer med funktionsnedsättning ingår i där, vilket har varit fokus för projektet. Socialförvaltningen ser följande utvecklingsområden inom arbetet med våld i nära relation: att fortsätta utbilda enhetschefer och personal inom verksamheterna, att verksamheterna har kunskap, upprättade och fungerande rutiner för att upptäcka våldsutsatthet, att arbeta fram en tydlighet inom organisationen gällande hantering av våldsärenden som skulle medföra en kvalitetssäkring och ett stöd för personal i att hjälpa den brukare som är utsatt för våld.

Hantering av ärendet

Socialförvaltningen föreslår

att lägga återrapporteringen av statsbidragen till handlingarna

Yrkande och beslutsgång

Yrkande i socialnämnden

av Siv Gunillasson Sevä (S)

att socialförvaltningens förslag bifalles

Socialnämnden beslutar i enlighet med Siv Gunillasson Seväs yrkande.

§ 33

Information från lokalstrateg

Socialnämnden beslutar

att lägga informationen till handlingarna

Beskrivning av ärendet

Socialförvaltningen arbetar fortlöpande med lokalfrågor och strategier kring det. Det finns svårigheter att hitta lämpliga lokaler. Socialförvaltningen har ett antal frågor som är oklara på grund av att det är stadsbyggnadsavdelningen som ska driva frågorna kring ersättningslokaler och ersättningstomter. Informationsmöten kommer att hållas med LKAB vecka 8 - 9 gällande inlösen i förtid för Brf lägenheter som förvaltningen har på Konduktörsgatan och Steinholtzgatan. Kontraktsskrivning för IFO:s kontorslokaler i Kv.3 planeras under v.9 eller v.10. Arbetet med ett nytt särskilt boende är påbörjat.

Yrkande och beslutsgång

Yrkande i socialnämnden

av Siv Gunillasson Sevä (S)

att lägga informationen till handlingarna

Socialnämnden beslutar i enlighet med Siv Gunillasson Seväs yrkande.

§ 34

2023-00044/700

Lägesrapport boendesamordning

Socialnämnden beslutar

att lägga lägesrapporten till handlingarna

Beskrivning av ärendet

Tillgängliga boendeplatser	0 st
Antal i kö för boende	17 st (2023-02-13)
Tillgängliga korttidsplatser	0 st
Antal i kö till korttidsboende	9 st

Yrkande och beslutsgång

Yrkande i socialnämnden

av Siv Gunillasson Sevä (S)

att lägga lägesrapporten till handlingarna

Socialnämnden beslutar i enlighet med Siv Gunillasson Seväs yrkande.

§ 35

Information om IVO granskning på särskilt boende

Socialnämnden beslutar

att lägga informationen till handlingarna

Beskrivning av ärendet

Inspektionen för vård och omsorg (IVO) kommer att göra en tillsyn av särskilt boende för äldre i Kiruna kommun.

Det övergripande syftet med tillsynen är att äldre ska få en god och säker vård. I tillsynen kontrolleras också att vårdgivarna fullgör sina skyldigheter enligt patientsäkerhetslagen och bedriver ett systematiskt patientsäkerhetsarbete. I det ingår bland annat att vårdgivarna ska planera, leda och kontrollera verksamheten på ett sätt som leder till att kravet på god vård enligt hälso- och sjukvårdslagen upprätthålls. Vårdgivaren ska också vidta de åtgärder som behövs för att förebygga att patienter drabbas av vårdskador samt utreda händelser som har medfört eller hade kunnat medföra en vårdskada.

I den fortsatta tillsynen kommer IVO att genomföra inspektioner i Sveriges samtliga kommuner.

Yrkande och beslutsgång

Yrkande i socialnämnden

av Siv Gunillasson Sevä (S)

att lägga informationen till handlingarna

Socialnämnden beslutar i enlighet med Siv Gunillasson Seväs yrkande.

§ 36

Information om Humana

Socialnämnden beslutar

att informationen läggs till handlingarna

Beskrivning av ärendet

Inspektionen för vård och omsorg (IVO) har beslutat att dra in Humanas tillstånd att bedriva personlig assistans. I beslutet framgår att de inte får bedriva verksamhet efter den 10 februari. Anledningen till beslutet är:

- ”Återkommande brister avseende anmälningsskyldighet och förvaltning av allmänna samt anordnar och arbetsgivaransvar.
- Bristande förmåga att efterfölja IVO:s tidigare beslut avseende författningskrav om att utveckla och säkra kvaliteten i verksamheten.
- Brister i seriositet och arbetsgivaransvar gällande utländsk arbetskraft”.

Upphör Humanas verksamhet så behöver den assistansberättigade välja en ny utförare. Det kan innebära att ni med kort varsel behöver ta över ett eller flera uppdrag. Om brukarna väljer andra privata utförare, behöver inte kommunen agera.

Utför Humana ledsagarservice/eller avlösarservice i er kommun gäller detta även för dessa insatser.

Yrkande och beslutsgång

Yrkande i socialnämnden

av Siv Gunillasson Sevä (S)

att informationen läggs till handlingarna

Socialnämnden beslutar i enlighet med Siv Gunillasson Seväs yrkande.

§ 37

Kurser och konferenser

Socialnämnden beslutar

att lägga informationen till handlingarna

Beskrivning av ärendet

- En konferens kommer att hållas 30 mars kl. 13.00-17.00 *Anhörig i nöd och lust*. Konferensen kommer att sändas digitalt, sista anmälningsdag är 28 februari.
- En utbildningsdag för socialnämndens ledamöter kommer att hållas den 16 mars kl. 08.30-17.00 i Aurora Kultur och Kongress.

Yrkande och beslutsgång

Yrkande i socialnämnden

av Siv Gunillasson Sevä (S)

att lägga informationen till handlingarna

Socialnämnden beslutar i enlighet med Siv Gunillasson Seväs yrkande.

§ 38

Förvaltningschef och ordföranden informerar

Socialnämnden beslutar

att lägga informationen till handlingarna

Beskrivning av ärendet

Socialchefen informerar

Urval och intervjuer kommer att ske i februari och mars gällande tjänsterna medicinskt ansvarig sjuksköterska och avdelningschef för sociala omsorg. Det pågår rekryteringsarbete för enhetschefer inom hemtjänsten.

Förvaltningen har i dagsläget väldigt få sökande till sommarvikariat inom vård och omsorg. Det är en stor oro för sommaren inom organisationen, det är en hög belastning på chefer och baspersonal. Bemanningsfrågan kommer att tas upp i förvaltningens kommande chefsdag för dialog om hur vi kan göra och hjälpas åt över gränserna. Kontakt har initierats med pensionärsorganisationer som komplement till sommarens personalförsörjning. Inbjudan till möte har skickats ut till PRO, SKPF och SPF Seniorerna.

Skrivelse angående extrapass, flytt av huvudsemestrar och ersättning till vikarier har skickats till kommunstyrelsens arbetsutskott för beslut. Planering pågår att gå ut med tjänster "ambulerande enhetschefer" under sommaren. Detta för att minska belastningen och ge chefer återhämtning. Arbete pågår att ta in 17-åringar under sommaren, främst inom särskilt boende, men vi ser även över hemtjänst. Det pågår upprättande av riskanalyser kring detta.

Förvaltningens fokusområden 2023 är patientsäkerhet, rekrytering, bemanning samt behålla personal, nära vård och Combine. Aktiviteter fortgår kring fokusområdena.

Förvaltningschef och kommundirektör kommer att göra verksamhetsbesök i Karesuando och Vittangi hemtjänst/boenden. Besök kommer även att göras vid samtliga LSS-boenden.

Kollektivavtalet för baspersonal anger 2 fridagar/6 veckor och med avrundningsprincipen blir det 13 fridagar. Arbetsgivaren har tidigare varit frikostig och medgivit att avrundningen räknas uppåt d.v.s. 14 fridagar. Detta har inneburit att en del verksamheter har bemannat den extra fridagen med vikarier vilket har varit en hög kostnad och svårigheter att hitta vikarier. Enligt beräkning som är gjord visar det på att om vi återgår till detta utanför avtalet, så blir förvaltningens kostnad avsevärt högre samt att vikarier inte finns att tillgå och då genererar övertider.

Arbete fortgår med utveckling av bildskärm i ordinärt boende för tillsyn/social kommunikation samt sensorer i blöja till särskilt boende. Till larmen på särskilt boende har vi möjlighet att koppla mobila larm/GPS-klockor. Vi ska upphandla tillsyn med kamera samt digitala trygghetslarm i ordinärt boende till hösten, då nuvarande avtal går ut.

§ 38 forts.

PwC:s årliga granskning av kommunstyrelsen och nämnder är initierad. De fokuserar på hur styrelsens och nämndernas förvaltning skett på ett ändamålsenligt och ekonomisk tillfredsställande sätt samt med en tillräcklig intern kontroll.

Ordförande har tillsammans med Mona haft en anhörigträff. Synpunkter som kom fram delges enhetschefer på respektive boende.

Yrkande och beslutsgång

Yrkande i socialnämnden

av Siv Gunillasson Sevä (S)

att lägga informationen till handlingarna

Socialnämnden beslutar i enlighet med Siv Gunillasson Seväs yrkande.

§ 39

Övriga frågor

Inget för dagen.
