

Plats och tid: KS-salen kl. 13:15-16:30, ajournering 15:05-15-25,
Beslutande: Se särskild närvaroförteckning

Övriga deltagande:

Håkan Dahlqvist, förvaltningschef
Chloé Hansson, nämndsekreterare
Madeleine Vestling (SD), insynspolitiker §§ 33, 36-44
Kristoffer Baas, kommunsekreterare § 36
Ann-Sofie Reineström, HR § 37
Mari-Helen Andersson, controller § 40

Ütses att justera: Birgitta Stålnacke (C) och Sanna Inga Poromaa (V)

Justeringens plats och tid: Socialförvaltningen 2021-03-29 kl. 08:30

Paragrafer: Enskilda ärenden: § 34-35
Allmänna ärenden: §§ 33, 36-44

Sekreterare:

Chloé Hansson

Ordförande:

Anne Kotavuopio-Jatko

Justerande:

Birgitta Stålnacke

Sanna Inga Poromaa

BEVIS

Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ:

Socialnämnden

Sammanträdesdatum:

2021-03-23

Datum för anslags
uppsättande:

2021-04-14

Datum för anslags

nedtagande: 2021-04-14

Förvaringsplats för
protokollet:

Socialförvaltningen

Underskrift

Chloé Hansson

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

	NÄRVARO- OCH VOTERINGSLISTA	NÄRVARANDE	SN			SN		
			JA	NEJ	AVSTÅR	JA	NEJ	AVSTÅR
	SOCIALNÄMND 2021-03-23, kl 13:15- 16:30							
LEDAMÖTER Madeleine Vestling (SD)								
–	Anne Kotavuopio- Jatko	I						
C	Elisabeth Fors	X						
C	Justerare Birgitta Stålnacke	I						
SJVP	Rauno Sirén	I						
S	Mats Niemi	§43-44						
S	Marianne Baas	I						
FI	Laila Rolfsdottir							

	NÄRVARO- OCH VOTERINGSLISTA	NÄRVARANDE	SN			SN		
			JA	NEJ	AVSTÅR	JA	NEJ	AVSTÅR
	SOCIALNÄMND	R= Röst- berättigad ersättare						
ERSÄTTARE								
C	Ann-Christin Lahti	IR						
SJVP	Martti Kivimäki	I						
M	Elisabeth Andersson	I						
KD	Mattias Messner							
V	Justerare Sanna Inga Poromaa	IR §33-42						
SL	Bertil Blind							

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

§ 33

Godkännande av dagordning

Socialnämndens beslutar

att godkänna dagordningen med följande tillägg:

- ”Varför dras lediga dagar in? Varför ändras semesterperioden?”
- ”Varför måste personal arbeta 12-timmarsskift om det finns en övertalighet?”
- ”Vad görs åt de 200 avvikelser på Solbacken?”
- ”Hur går det med LSS-boendet och korttidsboendet?”

Yrkande och beslutsgång

Yrkande i socialnämnden

av Anne Kotavuopio Jatko (-)

att godkänna dagordningen med följande tillägg:

- ”Varför dras lediga dagar in? Varför ändras semesterperioden?”
- ”Varför måste personal arbeta 12-timmarsskift om det finns en övertalighet?”
- ”Vad görs åt de 200 avvikelser på Solbacken?”

Socialnämnden beslutar i enlighet med Anne Kotavuopio Jatkos yrkanden.

§ 36

Förändrad beredning- och nämndprocess

Socialnämnden beslutar

att socialnämnden antar förändrad beredning- och nämndprocess med följande ändringar: Oppositionen skall medverka i beredningsfasen samt att möten skall äga rum under en och samma dag.

att socialnämnden ger socialförvaltningen i uppdrag att genomföra de förändringar som krävs för att effektuera beslutet.

att den nya process börjar gälla i augusti, under förutsättning att delegationsordning och reglemente hunnit revideras enligt förslaget, annars börjar den nya processen gälla så snart styrdokumentet är reviderade och antagna.

Beskrivning av ärendet

Genom föreslagna förändringar reglerar processen så ordförande i högre grad styr dagordningen, uppdrag för förvaltningen samt är insatt i vad som är på gång i verksamheten. Det skapar också en tydlig distinktion mellan personärenden och allmänna ärenden genom att separera arbetsutskottet och nämnden från varandra, för att det ska kunna genomföras behöver reglemente och delegationsordning revideras. Genom att nämndsamtalen delas upp och påbörjas vid förmiddagen avslutas mötena tidigare. Då informationsdelarna är på förmiddagen kan även ledamöter och ersättare i nämnden känna sig mer delaktig i förvaltningens arbete än i dagsläget.

Hantering av ärendet

Arbetsutskottet föreslår

att socialnämnden antar förändrad beredning- och nämndprocess

att socialnämnden ger socialförvaltningen i uppdrag att genomföra de förändringar som krävs för att effektuera beslutet.

att den nya process börjar gälla i augusti, under förutsättning att delegationsordning och reglemente hunnit revideras enligt förslaget, annars börjar den nya processen gälla så snart styrdokumentet är reviderade och antagna.

Yrkande och beslutsgång

Yrkanden i socialnämnden

av Sanna Inga Poromaa (V)

att arbetsutskottets förslag avslås

av Anne Kotavuopio Jatko (-)

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

§ 36 forts

att arbetsutskottets förslag bifalls med följande ändringar: Oppositionen skall medverka i beredningsfasen samt att möten skall äga rum under en och samma dag.

Socialnämnden beslutar i enlighet med Anne Kotavuopio Jatkos yrkande.

Reservation till förslaget från Sanna Inga Poromaa (V) med följande motivering:
”Kostnaderna för politiker riskerar att öka samt att oppositionen inte är med under beredningsprocessen (beredning-AU) vilket resulterar i att den demokratiska processen inte bibehålls.”

§ 37

Information om systematiskt arbetsmiljöarbete för förtroendevalda inom socialnämnden

Socialnämnden beslutar

att informationen läggs till handlingarna

Beskrivning av ärendet

Information om Kiruna som arbetsgivare.

Förtroendevalda är arbetsgivarrepresentanter och har ett arbetsmiljöansvar som förtroendevald. "Arbetsmiljö" är ett brett begrepp.

Arbetsmiljöansvaret:

- Kommunfullmäktige
- Kommunstyrelsen
- Nämnderna

Arbetsgivaren har alltid arbetsmiljöansvar och det kan inte delegeras vidare.

Uppdraget för förtroendevalda är bland annat att se till att lagar och förordningar följs samt att se till att chefer får ett väldefinierat arbetsuppdrag. SKR har en utbildning på sin hemsida gällande de förtroendevaldas uppdrag.

Kiruna kommuns riktlinje är i dagsläget inte antagen men den innefattar att förtydliga kommunens ansvar med att förebygga hot, våld och trakasserier. Säkerhetsansvarig ska vara kontaktperson, det skall införas ett inrapporteringssystem för förtroendevalda samt att det skall göras en bedömning av hotbild tillsammans med polis. Det är också av stor vikt att partierna förser sina interna politiker med stöd efter en eventuell händelse.

Skilja på hot och våld:

- Fysiskt hot och våld
- Hot via post
- Hot via sociala medier eller mail

När en politiker utsätts för ett brott är det viktigt att det dokumenteras och anmäls. Detta skall göras av partiordförande, nämndens ordförande eller styrelseordförande. Det är dessutom viktigt att föra statistik över eventuella händelser.

Hantering av ärendet

Arbetsutskottet föreslår

att lägga informationen till handlingarna

§ 37 forts

Yrkande och beslutsgång

Yrkanden i socialnämnden

av Anne Kotavuopio Jatko (-)

att arbetsutskottets förslag bifalls.

Socialnämnden beslutar i enlighet med Anne Kotavuopio Jatkos yrkande

§ 38

Revidering Boendeplan 2021-2023

Socialnämnden beslutar

att socialnämnden antar revidering av boendeplanen för socialförvaltningen 2021-2023 för delgivning till KS

Beskrivning av ärendet

Socialförvaltningen underställde boendeplanen till KS för delgivning vid socialnämndens möte 2020-12-15. KsAU beslutade vid sitt möte 21-01-25 att återremittera dokumentet till socialnämnden med följande motivering: ”Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att uppmärksamma socialnämnden på att se över sidan 6, Äldreomsorgens åtgärdsplan, 3:e stycket då detta saknar aktualitet och bör revideras och därefter skickar boendeplanen på nytt till kommunstyrelsen för delgivning.” KsAu 210125, § 30 - Boendeplan 2021-2023

Hantering av ärendet

Arbetsutskottet föreslår

att socialnämnden antar revidering av boendeplanen för socialförvaltningen 2021-2023 för delgivning till KS

Yrkande och beslutsgång

Yrkanden i arbetsutskottet

av Anne Kotavuopio Jatko (-)

att Arbetsutskottet förslag bifalls.

Socialnämnden beslutar i enlighet med Anne Kotavuopio Jatkos yrkande.

§ 39

Utökade hemmaplanslösningar

Socialnämnden beslutar

att återremittera bifogat förslag med motivering om en kompletterande muntlig redovisning vid nästa nämndsammanträde (20/4-21).

Beskrivning av ärendet

Förslag till utökade hemmaplanslösningar presenteras i en sammanställning daterad 2021-02-24. Här redovisas förslag på hur kommunens Öppenvård bättre kan tillmötesgå målgruppernas behov, detta uppdelat i två faser – FAS 1 och FAS 2. Som stöd vid missbruk redovisas en omfattande utbyggnad av en vårdkedja med både stödboende och utsluslägenheter med syfte att korta ned behandlingsvistelser och genomföra stödinsatser i större omfattning på hemmaplan. För detta genomförande krävs att större lokaler finns tillgängliga och även en utökning med 5 missbruksbehandlare. Preliminärt beräknas detta kunna komma igång 2023. För att i närtid börja jobba mot ett mera praktiskt stöd på hemmaplan föreslås en utökning av 2 missbruksbehandlare med uppstart 2021-09-01. En viss komplettering av lokaler krävs även här.

För barn, unga och familjer redovisas i sammanställningen ett utökat utbud av insatser, ett utförande på mer flexibla arbetstider samt en högre grad av specialisering. För att erbjuda ett större utbud av insatser med god kvalitet krävs omfattande utbildningssatsningar inom evidensbaserade stöd – och behandlingsmetoder. De utökningar som behöver ske riktade till barn och familjer behöver även samplaneras i planerna för en Familjecentral. Här krävs samordning kring nya lokaler och en uppstart beräknas preliminärt till 2023. För att i närtid kunna påbörja mera praktiskt och flexibelt inriktat föräldrastöd samt utredningshjälp föreslås en utökning med 2 familjebehandlare med uppstart 2021-09-01.

Med en utökad och växande verksamhet finns ett påtagligt behov av förstärkning av ledningsfunktionen med en heltids anställning, detta förslagsvis med en 1:e social sekreterare. Detta möjliggör en mera effektiv samordning mellan uppdragsgivare och utförare samt en mera verksamhetsnära ledning och styrning.

Hantering av ärendet

Arbetsutskottet föreslår

att bifalla utökning enligt bifogat förslag

Yrkande och beslutsgång

Yrkanden i socialnämnden

av Sanna Inga Poromaa (V)

att Yrka bifall till arbetsutskottets förslag

av Anne Kotavuopio Jatko (-)

§ 39 forts

att socialförvaltningens förslag återremitteras med motivering om en kompletterande muntlig presentation vid nästa nämndsammanträde (20/4-21).

Arbetsutskottet beslutar i enlighet med Anne Kotavuopio Jatkos yrkande.

Sanna Inga Poromaa (V) reserverar sig till förmån för eget yrkande.

§ 40

Ekonomisk redovisning

Socialnämndens beslut

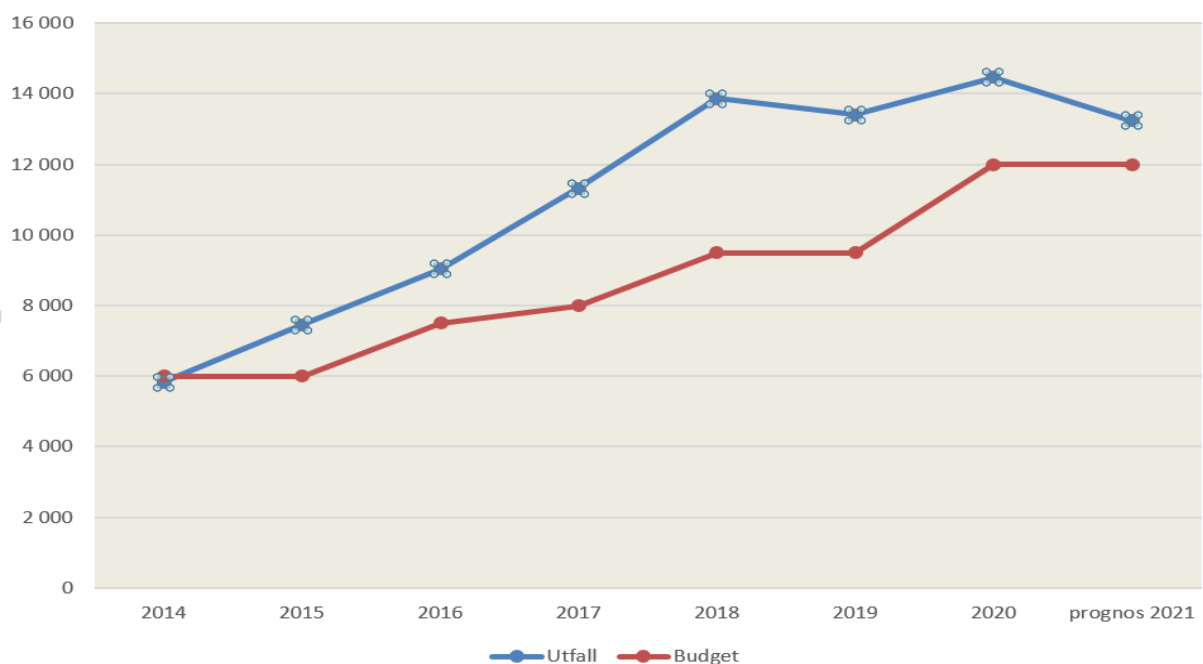
att redovisningen läggs till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Avvikelser mot budget jan-feb 2021:

Perioden (tkr) Avv mot budget	Intäkter	Personal	Lokaler	Material & tjänster	Kapitaltjänst	Totalsumma avvikelse	Periodbudget	avvikelse %	Årsbudget	Prognos
nämnd	0	69	0	12	0	81	207	39,2%	1241	487
soc gemensamt	104	-383	-32	674	426	789	2 473	31,9%	19054	6083
IFO myndighet	126	-55	-75	-2 798	0	-2 803	14 190	-19,8%	85597	-14552
Norra äldreomsorg	66	-1 528	5	100	-1	-1 357	14 841	-9,1%	91542	-5245
Södra äldreomsorg	-7	-3 379	37	41	0	-3 308	23 169	-14,3%	146129	-12134
Östra äldreomsorg	-109	-1 004	46	260	0	-807	9 064	-8,9%	54981	-3488
Hälso o sjukvård	-14	-463	26	156	0	-295	8 385	-3,5%	55037	-622
Social omsorg	-335	986	81	2 046	0	2 778	20 150	13,8%	122186	16845
	-167	-5 757	88	490	426	-4 921	92 479	-5,3%	575767	-15402

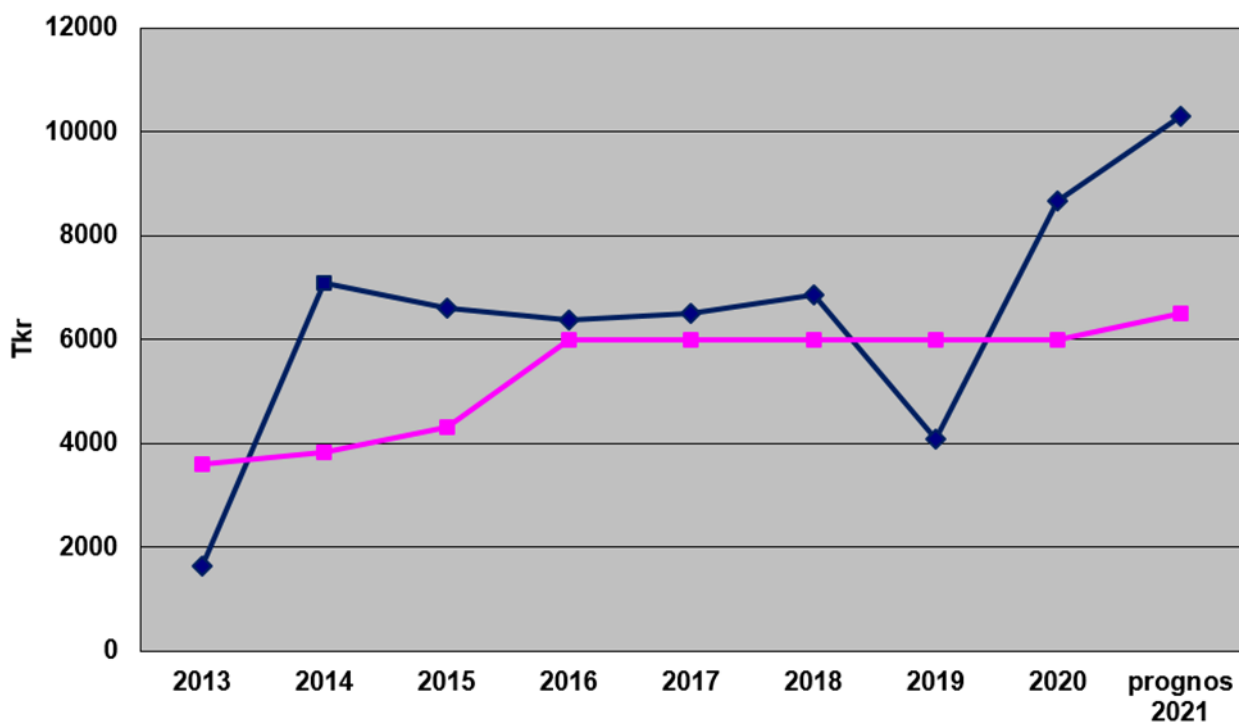
Försörjningsstöd



Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

§ 40 forts

Placeringskostnader missbruk - vuxna

Det är alarmerande med de ökade personalkostnaderna. Övriga kostnader är inte lika alarmerande. Analys om detaljerade utgifter utlovas till nästa nämnd i april månad. Försörjningsstödet är inom en rimlig nivå. Prognosen säger att den utgiften kan komma att minska på lång sikt. Kostnader i relation till missbruksproblematik har dock ökat markant. Placering gällande barn och ungdom kan vara komplicerade ärenden och med det följer således en kostsamhet.

Fem nya investeringar är på gång: Ny lokal för inredning (LSS-verksamhet), ombyggnation av LSS-boende för att uppfylla de lagkrav som ställs, Wifi- och medicinskåp, aktiviteter för äldre i Vittangi samt inredning av boenden.

Äldreomsorgslyftet kommer att genomföras med externa medel, alltså medel som står utanför budget.

Hantering av ärendet

Arbetsutskottet föreslår

att redovisningen läggs till handlingarna.

Yrkande och beslutsgång

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

§ 40 forts

Yrkanden i socialnämnden

av Anne Kotavuopio Jatko (-)

att arbetsutskottets förslag bifalls.

§ 41

Kurser och konferenser

Heldagsseminarium om effekten av Covid-19, 7/4-21

Utbildning mot hedersrelaterat våld, 5/5-21

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

§ 42

Förvaltningschef och ordförande informerar

Socialnämnden beslutar

att lägga lämnad information till handlingarna

Beskrivning av ärendet

Nämnden beslutar om förflyttning av nämndsammanträde till 20/4-21 så att äskanden från socialförvaltningen hinner inkomma till kommunstyrelsens budgetberedning 26/4-21.

Förvaltningschef:

Verksamhetssystem: Idag (23/3-21) skall det beslutas om huruvida kommunen går vidare med projektet gällande ett nytt verksamhetssystem eller om projektet läggs ner. Vårt nuvarande verksamhetssystem, Procapita, upphör under 2022. Procapita saknar vissa funktioner som är viktiga för förvaltningen, exempelvis avvikelshantering. Planen är att under ett års tid samköra två system (procapita och det nya systemet). Det nya verksamhetssystemet kommer initialt att resultera i omfattande kostnader för nämnden på grund av konsultköp och utbildningsinsatser. För att kunna förankra det nya systemet i de olika verksamheterna är det viktigt med utbildning för medarbetarna. Förvaltningen kan komma att behöva äska nya medel då systemupphandlingskostnaden tillkommer. Inom ett år avses detta projekt att sjösättas och IFO:s avdelningar står först på tur. Syftet med det nya verksamhetssystemet är att få ner kostnaderna på lång sikt, att effektivisera för medarbetarna samt att möjliggöra en interkommunal samverkan med andra kommunerna inom Norrbotten.

Kompetensinventering: Under kompetensinventeringen har det framkommit att vissa medarbetare står för långt ifrån de kompetenskrav som kommunen ställer och saknar i dagsläget möjlighet att studera på gymnasial nivå. Det har varit svårt att rekrytera personal med formell utbildning och reell kompetens. För att kunna säkerställa att det finns personal på plats inom de olika verksamheterna, har man således rekryterat vissa medarbetare som i dagsläget inte når upp till kompetenskraven. Det är av stor vikt att höja personalens kompetensnivå och fackförbundet Kommunal instämmer.

Målet med äldreomsorgslyftet är bland annat att vårdbiträden ska kunna utbilda sig till undersköterskor. Även undersköterskor ska kunna vidareutvecklas inom förvaltningen. De ekonomiska medel förvaltningen erhållit måste användas för att få volym på utbildning.

Då vissa medarbetare står för långt ifrån kompetenskraven kan de dessvärre inte ta del av omsorgslyftet. Istället finns planer på att eventuellt tillsätta en städpatrull där medarbetarna samtidigt kan få en viss utbildning. Syftet med städpatrullen är att effektivisera arbetet för vårdbiträdena och undersköterskorna, så att de i sin tur kan säkerställa att brukarna får den kvalitativa omvårdnad de har rätt till.

Utbildning i schemaläggning: Det pågår en utbildning av chefer i schemaläggning. Även arbetsplatsombud och schemaläggare skall utbildas framöver. Kommunen har haft fler antal

§ 42 forts

fridagar än vad som är beslutat inom kollektivavtalet. Kommunen har således beslutat sig för att följa kollektivavtalet om tretton fridagar, istället för de fjorton fridagar som tidigare varit aktuellt. Kommunal motsätter dock detta.

Ordförande:

Det är en turbulent tillvaro med det som händer inom omsorgen. Vi i nämnden har ett stort ansvar över verksamheten. Det är tre saker som är särskilt viktiga - kvalité för brukare, arbetsmiljö samt en ekonomi i balans. Det är viktigt med en bra balansgång mellan de tre nämndarna.

Det är positivt med diskussioner och förslag inom nämnden. Nämndarbete är inte så mycket partipolitik, utan det är viktigt att hitta konsensus för att kunna blomstra.

Jag har blivit kontaktad av personal och fått medskick och jag planerar att besöka olika verksamheter. Jag har redan besökt Kommunal och skyddsombud. Kommunal måste påminnas om att de måste arbeta för skyddsombud på arbetsplatsen.

Delaktighet inom personalskaran är av stor vikt. Man bör alltid försöka eftersträva delaktighet inom personalskaran.

Jag tackar för en engagerad nämnd.

Yrkande och beslutsgång

Yrkanden i socialnämnden

av Anne Kotavuopio Jatko (-)

att lägga lämnad information till handlingarna

Socialnämnden beslutar i enlighet med Anne Kotavuopio Jatkos yrkande.

§ 43

Övriga frågor

Sanna Inga Poromaa (V):

-Varför dras lediga dagar in? Varför ändras semesterperioden?

-Varför måste personal ha 12-timmarsskift om det finns en övertalighet?

Håkan Dahlqvist: 12-timmars arbetspass är ett sätt att få ner helgtjänstgöringen. 12-timmarspass är inget som eftersträvas, men när bemanningen är på 0,85 blir timmarna placerade på färre individer. Vi försöker att ha en dialog med Kommunal. Att följa kollektivavtal ska aldrig vara en arbetsmiljörisk.

Birgitta Stålnacke (C): Vilka åtgärder vidtar enhetschefen gällande de 200 avvikelser hos Solbacken?

Håkan Dahlqvist: Det som gjorts för att trygga vården är att man förstärkt bemanningen med fyra personer - två individer dagtid och två individer natttid. Det har tillförts resurser för att trygga brukarna. Det kommer att arbetas med en kompetensomställning där man eftersträvar att ersätta med erfarna undersköterskor. Samma kommer att göras på övriga boenden för att säkerställa kompetensen och således brukarnas omvårdnad. Innan sommarsemestern bör det aktuella läget på Solbacken ha förbättrats.

Ur ett medarbetarperspektiv har hemtjänsten blivit klart bättre. En kvalificerad majoritet har besvarat enkäten som påvisar en klar upplevd förbättring. Enhetschef har pratat med sin personal och personalen var medvetna om att 13 dagar var enligt kollektivavtal.

Mats Niemi (S): Hur går det med LSS-boendet och korttidsboendet?

Ann-Christin Lahti (C): Det är under utredning.

Mats Niemi (S): Föreslår att information om LSS- och korttidsboendet tillkommer under nästa nämndsammanträde.

§ 44

Delgivningar

Beskrivning av ärendet

Delges för kännedom delgivningsärenden enligt bilaga.

Socialnämnden beslutar

att lägga delgivningarna till handlingarna

Yrkande och beslutsgång

Yrkanden i socialnämnden

av Anne Kotavuopio Jatko (-)

att lägga delgivningarna till handlingarna

Socialnämnden beslutar i enlighet med Anne Kotavuopio Jatkos yrkande.
